

**1. A - Linee guida per la
partecipazione dei lavoratori e
dei loro rappresentanti
al programma Responsible Care**

20 gennaio 2009

Le presenti linee guida sono state definite dalle Parti sociali settoriali in attuazione delle specifiche previsioni contrattuali di cui all'articolo 44, lettera B. del CCNL 10 maggio 2006 e hanno l'obiettivo di facilitare la partecipazione al Programma Responsible Care dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Esse costituiscono un concreto riferimento per la corretta interpretazione di quanto previsto nella "Guida alla gestione del Programma Responsible Care" e nella sua sintesi divulgativa "Caratteristiche essenziali e modalità applicative del sistema di gestione Responsible Care", per l'applicazione partecipata e condivisa del Programma con l'obiettivo di realizzare il miglioramento continuo sui temi della Salute, Sicurezza e Ambiente come definito dalle norme del Contratto collettivo nazionale di lavoro.

A tal fine, il coinvolgimento attivo e propositivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'attuazione del Programma a livello aziendale, che si integra nella normale relazione sui temi SSA, si realizza, nelle differenti fasi di applicazione e sviluppo dello stesso, sulla base di quanto segue.

1. Adesione al Programma

Il Datore di lavoro o i suoi delegati informano i lavoratori e i loro rappresentanti, nell'ambito di un incontro:

- sulla volontà di adesione al Programma Responsible Care,
- sulla politica aziendale in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente,
- sui principi guida del Programma Responsible Care,
- sui risultati raggiunti dal Programma a livello nazionale e internazionale.

Tale fase informativa può essere svolta su richiesta dell'Impresa anche con il supporto di esperti individuati all'interno del Programma Responsible Care.

2. Pianificazione

Il Datore di lavoro, nell'individuazione degli aspetti significativi di Salute Sicurezza e Ambiente, così come nella valutazione dei rischi, terrà in debita considerazione la necessità di realizzare, anche attraverso il contributo dei lavoratori e dei loro rappresentanti:

- un efficace sistema di comunicazione e dialogo con tutti i soggetti interessati, interni ed esterni all'impresa,
- gli opportuni interventi formativi e di sensibilizzazione.

Tali iniziative sono funzionali a realizzare una effettiva comprensione, coinvolgimento e condivisione della definizione del programma di miglioramento che, conseguentemente ai rischi individuati, definisce le priorità, pianifica obiettivi/traguardi e le relative azioni periodiche di riesame della valutazione dei rischi.

3. Attuazione e funzionamento

L'attuazione del Programma prevederà tra l'altro:

- la adeguata informativa da parte del Datore di lavoro o dei suoi delegati ai lavoratori e ai loro rappresentanti relativamente ai referenti organizzativi del Programma e alle loro relative responsabilità,
- la realizzazione di adeguati e specifici programmi formativi e di sensibilizzazione mirati al coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella gestione della Sicurezza, Salute e Ambiente e nell'attuazione condivisa del Programma applicando le specifiche disposizioni contrattuali e avvalendosi anche di esperti individuati nell'ambito del Programma Responsible Care,
- la consultazione in forma periodica sulle modalità di attuazione del Programma e la comunicazione dei risultati parziali in modo da realizzare un costruttivo dialogo,
- la realizzazione di iniziative volte ad ampliare l'area di collaborazione nel raggiungimento degli obiettivi del programma (per esempio utilizzando l'assemblea annuale congiunta contrattualmente prevista).

4. Controllo e azioni correttive

Il controllo sui risultati ottenuti è effettuato attraverso attività di monitoraggio e audit periodiche e ha l'obiettivo di programmare le eventuali azioni correttive che devono essere correlate all'importanza e al potenziale effetto dei problemi individuati.

Al fine migliorare il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti è opportuno che vengano fornite informazioni su:

- modalità di realizzazione delle azioni di controllo,
- risultati delle azioni di controllo attuate,
- azioni correttive intraprese.

5. Riesame della Direzione

Le modalità attuative del Programma Responsible Care e i suoi risultati sono periodicamente riesaminati dai vertici aziendali per assicurare la sua efficacia e adeguatezza a realizzare il miglioramento continuo in conformità alla politica e agli obiettivi dell'impresa come anche evidenziati nelle norme contrattuali.

E' quindi opportuno che, relativamente ai risultati del riesame siano tra l'altro individuate modalità di:

- informazione ai lavoratori e consultazione dei loro rappresentanti,
- condivisione con i lavoratori e i loro rappresentanti di iniziative informative a tutti i soggetti esterni interessati.