

La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti al Programma Responsible Care

Stefano Ruvolo
Femca Cisl

9 Marzo 2009



Linee di azione a lungo termine

Norme contrattuali, con valenza anche culturale, che:

- ◆ anticipano le norme di legge
- ◆ integrano Sicurezza Salute e Ambiente
- ◆ facilitano e guidano alla partecipazione
- ◆ orientano al miglioramento continuo degli standard attraverso i sistemi di gestione e corrette modalità di rapporto
- ◆ sono sostenute dalle Parti con iniziative congiunte in molteplici ambiti
 - formazione
 - accordi quadro
 - linee guida
 - pubblicazioni congiunte

L'obiettivo dei recenti accordi

Realizzati in sede nazionale di Commissione SSA, vanno visti nel complesso delle misure volte a facilitare la partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze a livello aziendale

- ◆ nuova attività formativa per RLSSA
- ◆ aggiornamento linee guida condivise su gestione SSA e appalti
- ◆ condivisione due documenti su
 - valutazione rischio chimico
 - modelli di gestione D.Lgs 231/2008
- ◆ e infine l'accordo per la implementazione di R.C. in azienda

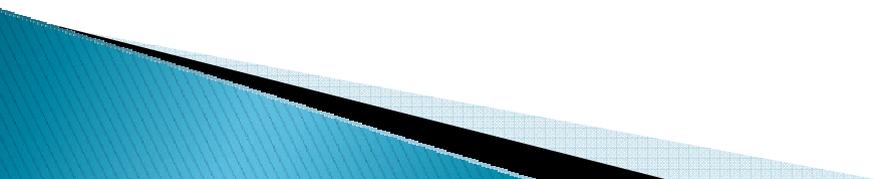
Responsible Care

Realizzata nel tempo la condivisione del Programma attraverso la partecipazione dei lavoratori e delle Organizzazioni sindacali ai vari livelli

2004– Accordo nazionale in linea con quanto avveniva in sede di dialogo sociale europeo

2006– Inserimento nell'articolato del CCNL

Caratteristiche di Responsible Care e degli accordi realizzati

- ◆ La prima e più importante è che è un sistema di gestione integrato di Sicurezza Salute e Ambiente:
 - ◆ La seconda è che è un sistema di gestione che si basa sul miglioramento continuo
 - ◆ La terza è che prevede il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i portatori di interesse
- 

La product stewardship

La Product Stewardship rappresenta un modo di rapportarsi e di comunicare **con tutte le aziende e i lavoratori coinvolti lungo la filiera del prodotto – fino al consumo** – al fine di gestire in sicurezza e nel pieno rispetto dell'Ambiente i prodotti chimici

- ◆ è ancor più importante con l'applicazione del regolamento REACH, perchè incontra l'aumento di domanda di sicurezza, protezione della salute e dell'ambiente, di sostenibilità dei lavoratori e dei consumatori
- ◆ è proprio lungo la filiera produttiva e nelle aziende a valle che registriamo, attualmente, la maggior necessità di miglioramento.

Gli accordi nazionali e la gestione aziendale (1)

- ◆ Hanno l'obiettivo, attraverso il maggiore coinvolgimento dei lavoratori, degli RLSSA, delle Organizzazioni sindacali, di estendere e migliorare il programma sia in senso quantitativo sia qualitativo
- ◆ Anche a livello Europeo, in sede di dialogo sociale, si sta avviando un programma denominato "prisme2" allo scopo di coinvolgere maggiormente le piccole e medie imprese.

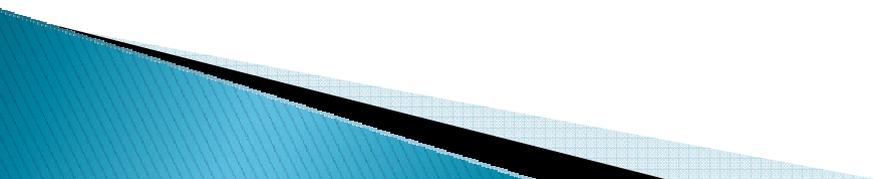
Gli accordi nazionali e la gestione aziendale (2)

In questa ottica vanno visti gli accordi e i materiali elaborati il 20 Gennaio scorso:

- 1. Linee guida per la partecipazione dei lavoratori e dei loro Rappresentanti al programma Responsible Care*
- 2. Caratteristiche essenziali e modalità applicative del Sistema di gestione Responsible Care (“sintesi guida RC”)*
- 3. Nuova guida RC (per gli aspetti connessi alla partecipazione)*

1 - Linee guida RC

Accordo di riferimento per una corretta partecipazione alle varie fasi del Programma

- ◆ Adesione
 - ◆ Pianificazione
 - ◆ Attuazione e funzionamento
 - ◆ Controllo e azioni correttive
 - ◆ Riesame
- 

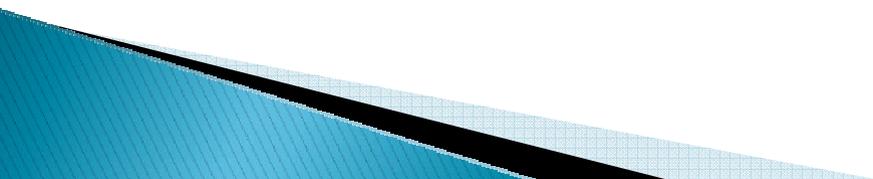
2 – Sintesi Guida RC

Documento sintetico della Guida RC (14 pagine comprese diverse illustrazioni) utile a:

- ◆ dare un'ampia divulgazione ai contenuti fondamentali del Programma e al suo funzionamento
- ◆ facilitare la partecipazione al Programma degli RLSSA e dei lavoratori

3 – Nuova Guida RC

Adeguamento della Guida Responsible Care con indicazioni puntuali e condivise che, con riferimento ai lavoratori e ai loro rappresentanti, ne valorizzano i rispettivi:

- ◆ ruoli
 - ◆ modalità di intervento
 - ◆ apporto al miglioramento continuo
- 

In conclusione

Riteniamo che:

- ◆ i nuovi accordi consentono ai lavoratori, agli RLSSA, alle RSU e alle imprese, di disporre di nuovi strumenti per sviluppare comportamenti collettivi e individuali responsabili
- ◆ la corretta gestione di RC costituisce un esempio di buona pratica molto utile come riferimento per le PMI
- ◆ la strategia settoriale in atto debba essere ulteriormente consolidata nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale

Grazie per l'attenzione

