



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



REGIONE DEL VENETO

L'impostazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (SGL)

dott.ing. Chiara Anselmi



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

PLAN

- 1- Definizione dell'area di valutazione/intervento
- 2- Ricerca delle possibili cause della non conformità
- 3- Individuazione delle cause responsabili della non conformità



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

DO

- Attuazione delle azioni correttive o preventive pianificando attività, responsabilità, risorse, tempi

CHECK

- Valutazione degli interventi attuati e misura del miglioramento

ACT

- Mantenimento del miglioramento

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- 1. Analisi iniziale
- 2. Definizione obtv
- 3. Pianificazione obtv
- 4. Definizione struttura organizzativa
- 5. Definizione strumenti gestionali (procedure, moduli)



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- 6. Avvio sistema
- 7. VII/ audit (programmati e non)
- 8. Riesame e miglioramento continuo



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

SGS in pratica...

P: valutare e riflettere prima di agire ed investire

D: applicare quanto si è deciso

A: cambiare o migliorare gli investimenti non efficaci

C: controllare l'efficacia dei propri investimenti

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- GESTIONE INFORTUNI, INCIDENTI
- GESTIONE MANUTENZIONE
- GESTIONE DPI
- GESTIONE FORMAZIONE, INFORMAZIONE, ADDESTRAMENTO

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

La metodologia del miglioramento continuo

- Fasi gestione infortuni / incidenti:
 - Raccolta dati
 - Analisi evento, individuazione delle cause
 - Definizione e pianificazione AC / AP
 - Attuazione AC / AP
 - Verifica AC / AP

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- Fasi gestione DPI:
 - Scelta e acquisto
 - Consegna con F/A
 - Verifica
 - manutenzione

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- Fasi manutenzione:
 - Definizione inventario e raccolta documentazione tecnica
 - Pianificazione interventi (scadenziario): intervento, incaricati, DPI, materiali, attrezzature, scadenza
 - Esecuzione intervento con registrazione
 - verifica



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

- Fasi gestione F / I / A:
 - Analisi dei bisogni (compreso livello comprensione lingua italiana)
 - Progettazione e pianificazione
 - Esecuzione e registrazione
 - Verifica (attuazione e apprendimento)



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La metodologia del miglioramento continuo

1. Titolo: Gest. DPI
2. Scopo: fornire informazioni e conoscenze per la gest. DPI intermini di scelta, acquisto, consegna, F/A, manutenz.
3. Campo di applicazione: la procedura si applica a tutti i DPI forniti ai lavoratori dell'azienda, esclusi operatori appaltatori



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

La metodologia del miglioramento continuo

4. Responsabilità (redazione, approvazione, verifica, applicazione)
5. Modalità operative
6. RegISTRAZIONI
7. Allegati

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Il D. Lgs. 231/01 e l'organizzazione e la gestione della sicurezza sul lavoro

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro: quale convenienza? (1)

- Vantaggi economici in termini di maggior efficienza nell'impiego delle materie prime e delle risorse;
- Costi risparmiati in relazione alla limitazione degli incidenti;
- Possibile raggiungimento nell'impresa di un nuovo tipo di competitività dovuta ad un miglioramento di immagine derivante dall'attenzione nei confronti dell'ambiente esterno ed interno



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro: quale convenienza? (2)

- Sanzione pecuniaria non inferiore a mille quote se omicidio o lesione personale grave o gravissima a seguito della violazione delle norme antinfortunistiche
- L'importo di una quota va da un minimo di circa 250 euro ad un massimo di circa 1500 euro.



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro: quale convenienza? (3)

- Se condanna anche una sanzione interdittiva per una durata non inferiore a tre mesi e non superiore ad un anno, dove per sanzione interdittiva si intende:
 - 1. L'interdizione dall'esercizio dell'attività;
 - 2. La sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

- 3. il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- 4. l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- 5. il divieto di pubblicizzare beni o servizi.

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



...Quanto può costare un infortunio?

- Politrauma per caduta dall'alto con prognosi: 80 gg. (lavoro in altezza svolto senza imbracatura e sistema di trattenuta).
- Ore di lavoro perse:
- $20,00 \text{ euro} \times 80 \text{ gg} \times 8 \text{ ore} = 12.800,00 \text{ euro}$



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



- Danni a materiali, macchine, spese legali, aumento premio INAIL:
- 300,00 euro x 80 = 24.000,00 euro

- Sanzione pecuniaria minima:
- 250.000,00 euro

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

- Sanzione interdittiva minima:
- 3 mesi di interdizione dall'esercizio dell'attività:
- 20.000,00 euro / mese x 3 = 60.000,00 euro

- **TOTALE: 346.800,00 euro**

- **COSTO IMBRACATURA CON SISTEMA DI TRATTENUTA: 400,00 euro**

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

- In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti
- conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti indicati

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

SGS: requisiti richiesti (1)

- a) rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- b) valutazione dei rischi e delle misure di prevenzione e protezione;



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

- c) attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- d) sorveglianza sanitaria;

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

- e) informazione e formazione dei lavoratori;
- f) vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS: Requisiti richiesti (2)

- g) acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- h) periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
- i) sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS: Requisiti richiesti (3)

- l) articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello
- m) idoneo sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate (riesame)



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza Sul Lavoro (SGSL) definisce le modalità per individuare, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti, in modo da renderle più efficienti e più integrate nelle operazioni aziendali generali.

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



IL NUMERO DEGLI INFORTUNI CHE
AVREBBERO POTUTO ESSERE EVITATI SE
FOSSE STATA ADOTTATA UNA CORRETTA E
RAZIONALE ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO, NEL SENSO PIU' AMPIO, PUO'
STIMARSI PARI AD ALMENO IL: 40%
(stima condivisa a livello europeo)
DI TUTTI GLI INFORTUNI ACCADUTI

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Obiettivi del SGS

- ridurre progressivamente i costi complessivi della SSL compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi (clienti, fornitori, visitatori, ecc.)



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Obiettivi del SGS

- aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'impresa/organizzazione
- contribuire a migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro
- migliorare l'immagine interna ed esterna dell'impresa/organizzazione.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Elementi centrali di un SGSL

- A. Impostazione politica e strategica in materia di protezione del lavoro
- B. Definizione dei compiti e delle responsabilità
- C. Strutturazione del sistema
- D. Organizzazione del flusso informativo



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Elementi centrali di un SGSL

- E. Interazione fra le misure di sicurezza e i processi aziendali
- F. Gestione della documentazione
- G. Rilevamento e analisi dei risultati e conseguente perfezionamento del sistema



Linee Guida UNI INAIL per un Sistema di Gestione della salute e sul lavoro sicurezza

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Definizione degli obiettivi dei redattori

Il documento doveva essere:

- facilmente applicabile alle PMI
- facilmente integrabile con il SGQ e con il SGA
- coerente con le norme di legge italiane
- tale da prevedere la partecipazione di tutti i soggetti dell'azienda
- tale da prevedere il miglioramento continuo



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



La gestione della salute e della sicurezza sul lavoro
costituisce parte integrante della gestione
generale dell'azienda.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Contenuti delle linee guida UNI INAIL

- A- FINALITA'
- B- SEQUENZA CICLICA DI UN SGSL
- C- LA POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO
- D- PIANIFICAZIONE

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Contenuti delle linee guida UNI INAIL

- **E- STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA**
 - E.1- Il sistema di gestione
 - E.2- Definizione dei compiti e delle responsabilità
 - E.3- Coinvolgimento del personale
 - E.4- Formazione, addestramento, consapevolezza

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Contenuti delle linee guida UNI INAIL

- E.5- Comunicazione, flusso informativo e cooperazione
- E.6- Documentazione
- E.7- Integrazione della salute e sicurezza nei processi aziendali e gestione operativa

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Contenuti delle linee guida UNI INAIL

- F- RILEVAMENTO E ANALISI DEI RISULTATI E CONSEGUENTE MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA
 - F.1- Monitoraggio interno della sicurezza
 - F.2- Caratteristiche e responsabilità dei verificatori
 - F.3- Piano del monitoraggio
 - F.4- Riesame del sistema

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check
list...(esempio)

1. LA POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO:

La politica è definita e formalizzata dalla direzione?

La politica esplicita l' impegno dell' azienda al
miglioramento continuo delle condizioni di salute e
sicurezza dei propri lavoratori?

La politica è portata a conoscenza di tutto il
personale?



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

2. LA PIANIFICAZIONE:

E' definita la pianificazione di tutte le azioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi del sistema?

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

La pianificazione definisce per ogni azione: tempi, risorse necessarie, soggetti incaricati dell'esecuzione e della verifica, criteri di valutazione dello stato di realizzazione dell'attività?

La pianificazione è coerente con le priorità evidenziate dalla valutazione dei rischi/ analisi iniziale?

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

3. STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA:

Il SGSL è integrato nel sistema di gestione aziendale in termini di: struttura organizzativa, responsabilità, processi di lavoro e relative procedure/pratiche, strumenti di monitoraggio, piani di miglioramento?



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

Per la aziende certificate vision 2000/ISO 14001: il SGSL è integrato con il sistema qualità/ambiente in termini di: struttura organizzativa, responsabilità, processi di lavoro e relative procedure/pratiche, strumenti di monitoraggio, piani di miglioramento?

I compiti e le responsabilità sono definiti per ogni figura/funzione aziendale?

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

I compiti e le responsabilità sono assegnati in coerenza con la posizione gerarchica ricoperta e con quanto specificato dal D. LGS. 81/2008?

RSPP, RLS, medico competente, addetti emergenza e primo soccorso sono inseriti nell' organigramma aziendale?



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

4. COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE:

I lavoratori sono consultati preventivamente, anche attraverso rappresentanti, in merito alla individualizzazione e valutazione dei rischi ed alla definizione delle necessarie misure preventiva/protettive?

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

I lavoratori sono consultati preventivamente, anche attraverso rappresentanti, in merito alla individualizzazione e valutazione dei rischi ed alla definizione delle necessarie misure preventiva/protettive?

Le azioni di consultazione e coinvolgimento sono documentate e registrate?



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

5. FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, CONSAPEVOLEZZA:

I compiti in materia di SSL sono assegnati valutando il grado di formazione, addestramento e/o esperienza dei soggetti?

I dipendenti dell'azienda sono resi consapevoli dei propri compiti, responsabilità e ruolo nel sistema?

www.viversicura.it

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

L'azienda garantisce il mantenimento delle conoscenze e competenze del personale, necessarie per la gestione ed il miglioramento continuo del sistema?

La formazione e l' addestramento sono progettati sulla base di un'analisi dei bisogni formativi?

Gli interventi di formazione ed addestramento sono documentati e registrati?

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

6. COMUNICAZIONE, FLUSSO INFORMATIVO E COOPERAZIONE:

L'azienda ha predisposto specifiche procedure di gestione dei flussi informativi per il coinvolgimento e la collaborazione attiva di tutti i soggetti interni dell'azienda?



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

L'azienda ha predisposto specifiche procedure di gestione dei flussi informativi per il coinvolgimento e la collaborazione attiva di tutti i soggetti esterni dell'azienda (committenti, fornitori, collaboratori esterni, clienti, visitatori, autorità)?

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

7. DOCUMENTAZIONE

L'azienda dispone di procedure di gestione della documentazione del sistema che ne assicuri: la codifica, l'archiviazione, la reperibilità, la diffusione, l'aggiornamento?

La procedura di gestione della documentazione identifica il/i soggetto/i incaricato/i, il formato dei documenti, i tempi di conservazione/rinnovo dei documenti?



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

8. INTEGRAZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI PROCESSI AZIENDALI E GESTIONE OPERATIVA:

L'azienda ha provveduto a mappare i propri processi(primari, di supporto) e le interfacce tra gli stessi?

L'azienda dispone di procedure per la gestione di fornitori ed appaltatori esterni rispetto all'acquisizione di beni e servizi?

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Linee guida UNI INAIL in una check
list...(esempio)

L'azienda dispone di procedure per la gestione delle
emergenze?

L'azienda dispone di procedure per l'assunzione e la
qualificazione del personale?

L'azienda dispone di procedure per la manutenzione
ordinaria e straordinaria di strutture, impianti ed
attrezzature?

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

9. RILEVAMENTO E ANALISI DEI RISULTATI E MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA

L'azienda dispone di un sistema di monitoraggio per la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti?

I verificatori del sistema sono scelti considerando la disponibilità di tempo, l'esperienza, le conoscenze e le competenze in modo che siano adeguati per lo svolgimento delle attività di monitoraggio?



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

Per le attività di monitoraggio l'azienda ha definito: la frequenza delle verifiche, i soggetti incaricati, le metodologie da adottare per le verifiche, per la registrazione e segnalazione delle eventuali non conformità riscontrate?

Il riesame del sistema coinvolge tutti i soggetti chiave dell'azienda (almeno direzione, RSPP, RLS, medico competente)?



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Le linee guida UNI INAIL in una check list...(esempio)

L'azienda ha predisposto specifiche procedure per il trattamento delle non conformità rilevate/segnalate, in termini di : analisi delle cause, identificazione e pianificazione delle azioni correttive/preventive, attuazione e verifica delle azioni realizzate?

L'azienda provvede periodicamente ad effettuare un riesame del sistema finalizzato alla verifica sullo stato di raggiungimento degli obiettivi ed alla definizione di un piano di miglioramento continuo?

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



Impostazione di un sistema di gestione della sicurezza

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS-fase 1: analisi iniziale

Anali approfondita dei processi aziendali sia primari che di supporto, attraverso la ricostruzione delle fasi e per ogni fase del processo l'identificazione delle attività svolte, dei soggetti coinvolti, degli input e degli output, dei rischi per la salute e la sicurezza connessi agli elementi sopra citati, degli adempimenti normativi cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro relativamente alla specificità dell'attività svolta.



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS-fase 2: definizione degli obiettivi

**FORMALIZZAZIONE DELLA POLITICA AZIENDALE
PER LA SALUTE E LA SICUREZZA**, comprensiva
di obiettivi ed impegni in linea con quanto
evidenziato dall'analisi iniziale ed alle capacità
produttive del sistema aziendale.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio...

La Direzione della *XXXX S.p.A.* si impegna, mettendo a disposizione idonee risorse, umane, strumentali ed economiche, a perseguire come obiettivo primario e parte integrante della propria attività la sicurezza e la salute dei lavoratori (integrità psicofisica).

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio...

Al fine di realizzare tali propositi la Direzione della *XXX S.p.A.* prevede di definire ed implementare un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza (SGSL) che permetta all'azienda.

1. Fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali.



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Ad esempio...

2. Tutta la struttura aziendale (datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, uffici acquisti, manutenzione, ecc.) nonché i fornitori (progettisti, impiantisti, ecc.) partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio...

- la progettazione delle macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Ad esempio

- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio...

- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative inerenti alla sicurezza e salute dei lavoratori;
- siano promosse la cooperazione e la collaborazione fra le varie risorse aziendali anche in materia di sicurezza e salute sul lavoro e con enti esterni preposti a detta materia;

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio...

- siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- siano gestite le attività aziendali con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- Siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, macchine e impianti.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS-fase 3: pianificazione

Pianificazione delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi specifici.

In tale piano di azione sono identificati per ogni obiettivo specifico, oltre alle attività necessarie, le risorse richieste, i tempi, i soggetti incaricati dell'esecuzione e della verifica, gli indicatori e gli standard per la valutazione periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi.



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio

Attività:

Risorse impegnate:

Valid.della direzione:
(data e firma)

% obtv raggiunto:

Data inizio:

Data fine:

Frequenza verifiche:

Incarico verifica:

Data e firma auditor:

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

SGS-fase 4: struttura organizzativa

Definizione dell'organigramma (obiettivi, compiti, autorità e responsabilità) della sicurezza per il raggiungimento degli obiettivi, coerentemente con le posizioni gerarchiche ricoperte da ogni soggetto in azienda e con i compiti e le responsabilità indicate dal D. Lgs. 626/94 e ss .mm.

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

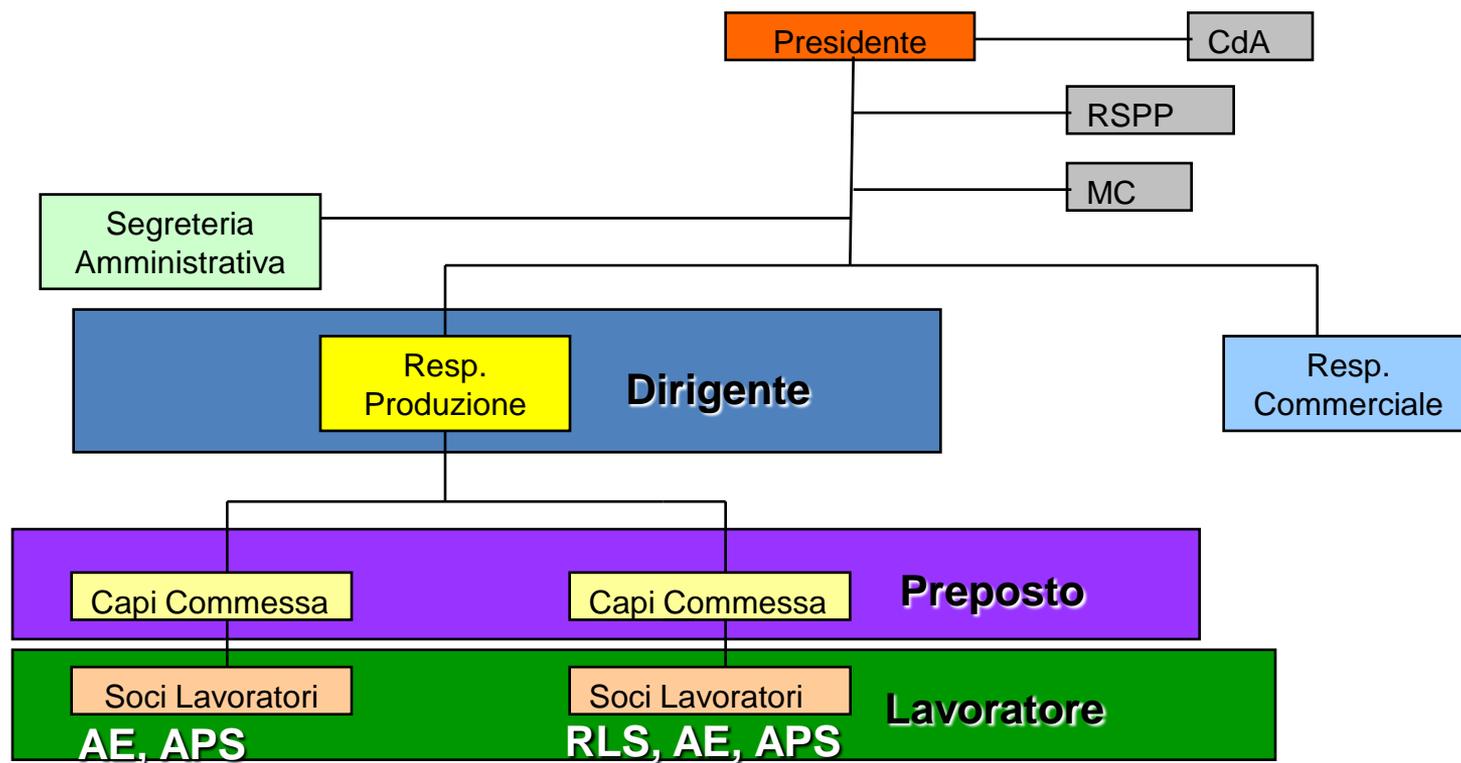
Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Organigramma aziendale della sicurezza





VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS-fase 5: definizione degli strumenti gestionali

Individuazione e stesura delle procedure e delle istruzioni operative necessarie per lo svolgimento ed il controllo operativo dei processi aziendali in modo che tutti agiscano sinergicamente nel raggiungimento degli obiettivi aziendali per la salute e la sicurezza sul lavoro.



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



SGS-fase 5: definizione degli strumenti gestionali

Tali procedure riguarderanno sia i processi aziendali primari (erogazione del servizio/produzione) che i processi di supporto (es. valutaz. rischi, gestione documentazione formazione, informazione, addestramento del personale, controlli, etc.)



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio

- Struttura e Organizzazione del Sistema
 - Flussi comunicativi, formativi e relazionali
 - Gestione della documentazione
 - Controlli e verifiche del sistema
 - Riesame e miglioramento del sistema
 - Gestione delle non conformità e degli infortuni
- (Integrabili con qualità (vision 2008) e ambiente(ISO 14001) per un sistema integrato

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Ad esempio

- Adozione e Gestione dei DPI
- Gestione dell'Emergenza
- Gestione delle risorse strumentali
- Sorveglianza sanitaria
- La Sicurezza dei lavori in appalto

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Valutazione rischi

Direzione, in collaborazione con RSPP, MC, RLS ed eventuali preposti.

1) Raccolta dati e informazioni ed elaborazione dei dati raccolti.

Mod 01 pt SGS 01 scheda attività rischi.



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Valutazione rischi

Direzione, in collaborazione con RSPP,MC,RLS ed eventuali preposti.

2) avvio analisi e individuazione dei pericoli/rischi.

Mod 01 pt SGS 01 scheda attività-rischi



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Valutazione rischi

Direzione, in collaborazione con RSPP,MC,RLS ed eventuali preposti.

3) valutazione dei rischi e identificazione dei lavoratori esposti.

Mod. 01 pt SGS 07 protocollo sanotario



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Valutazione rischi

Direzione, in collaborazione con RSPP,MC,RLS ed eventuali preposti.

4) pianificazione e programmazione delle misure di protezione e prevenzione.

Mod. 03 pg SGS 01 documento di pianificazione degli obiettivi



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda attività rischi

Data valutazione ___ reparto _____ mansione _____

Attività _____

Macchine, attrezz.; impianti utilizzati _____

Sostanze pericolose utilizzate _____

Rischi generali _____

Rischi specifici _____



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda attività rischi

Dpi richiesti _____

Visite mediche _____

Misure di prevenzione e protezione da attuare:



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Dpi

Responsabile del magazzino: rspp, mc, rls.

→ Effettuare la scelta di: tipo, quantità, utilizzatori e fornitori dei dpi.

Direzione.

→ Visionare ed approvare l'ordine dei dpi.



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Dpi

Responsabile del magazzino.

→ Stoccaggio dei dpi nel magazzino.

→ Mod 01 pt sgs 06 scheda consegna dpi

Responsabile del magazzino.

→ consegna registrazione della consegna e formazione rispetto a dpi



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Dpi

Preposto.

→ Comunicare eventuali lamentele sui DPI alla direzione.

→ Mod 01 pg sgs 06 segnalazione situazioni e comportamenti pericolosi, incidenti, infortuni, non conformità.



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Dpi

Direzione.

→ Assicurare il mantenimento delle condizioni igieniche dei

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda consegna dpi

- Il sottoscritto _____ dichiara
- di aver ricevuto i seguenti dispositivi di protezione individuale:
 - scarpe antinfortunistiche
 - scarpe antinfortunistiche antiscivolo
 - dispositivi di protezione dell'udito.....
 - mascherine di protezione delle vie respiratorie.....
 - elmetto

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda consegna dpi

- guanti
- tuta ad alta visibilità
- tuta di protezione ad alta visibilità contro la pioggia
- giubbotto ad alta visibilità
- altro



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda consegna dpi

e di essere stato informato sul loro corretto utilizzo.

Il sottoscritto si impegna a:

- non modificare in alcun caso i dispositivi di protezione individuale ricevuti;
- utilizzare i dispositivi di protezione individuale ricevuti in tutte le situazioni per le quali sono stati prescritti;
- utilizzare i dispositivi di protezione individuale ricevuti secondo le modalità indicate;

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Scheda consegna dpi

•a restituire i dispositivi di protezione individuale in caso di necessità di sostituzione oppure di cessato rapporto di lavoro con la Ditta XXXXX

Data _____

Firma del lavoratore
consegna DPI

Firma dell'Addetto alla

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Appalti

Direzione, uff. acquisti, rspp

Richiesta informazioni appaltatori e verifica requisiti.

Modello 01 pt sgs 10 richiesta ed invio informazioni a ditta appaltatrice

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Appalti

Direzione, rspp, preposto

Fornitura informazioni agli appaltatori (sufficiente per la valutazione del rischio)

Modello 02 pt sgs 10 verbale di sopralluogo

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA

ISTITUTO
ANTONIO
PROVOLO
Centro Servizi Formativi

Appalti

Direzione, ufficio acquisti.

Redazione del contratto in appalto

www.viversicura.it

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Appalti

Direzione e rspp, preposti.

Coordinamento operativo e in caso di non conformità, incidenti, infortuni o comportamenti pericolosi darne segnalazione.

Mod 01 pt sgs 06.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Verbale di sopralluogo congiunto

- Data incontro: _____
 - Ditta Appaltatrice:
 - Persone presenti a Appaltante: _____
 - Persone presenti di Ditta Appaltatrice:
 - Aspetti valutati(es., verifica documentazione acquisita, idoneità luoghi di lavoro, ecc.)
-



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Verbale di sopralluogo congiunto

- Osservazioni _____

- Firme persone presenti Appaltante:
- Firme persone presenti Ditta Appaltatrice



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Formazione

Direzione con rspp, mc e rls

Analisi dei fabbisogni formativi.

Direzione con rspp, mc, rls e preposti.

Progettazione e pianificazione delle attività di formazione.

Mod 03 pg sgs 01

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Formazione

Altri incaricati

Realizzazione interventi.

Mod 01 pg Sgs 02

Direzione con rspp, segreteria amministrativa.

Raccolta e archiviazione della documentazione

Mod 01 pg sgs 02

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Formazione

Preposti con direzione, rspp, mc e rls.

Verifica della realizzazione e dell'efficacia degli interventi formativi svolti.

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Registro presenze

Docente:

- contenuti:
- mezzi impiegati:
- metodologia di verifica:
- riferimenti/materiale di supporto:
- durata:
- data:

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



VIVERSICURA
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



Registro presenze

Partecipanti:

Cognome / nome Firma ingresso Firma uscita

Firma del/i docente/i

www.viversicura.it



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione
della cultura della salute e della sicurezza
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010