



**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



**REGIONE DEL VENETO**

# Seminario sicurezza e salute sul lavoro

Valutazione dei rischi, malattie  
professionali e incidenti mancati

A cura del Dott. Gianluca Celeste – Aifos



**VIVERSICURA**

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Tematiche trattate



### **Sicurezza e salute sul lavoro: definizioni e statistiche**

- 1. Aspetti normativi della sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08 e D.Lgs.106/09, ruoli della sicurezza**
- 2. Incidenti mancati, infortuni e malattie professionali**
- 3. Rischio e valutazione del rischio, principali fattori di rischio nel settore autotrasporti**

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





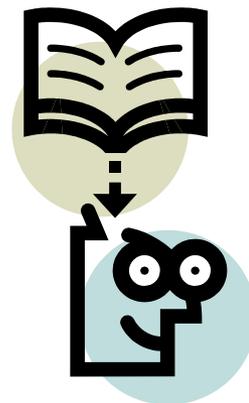
# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Premessa

Cosa significano i concetti di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro?



Quali sono le dimensioni del fenomeno infortuni sul lavoro e malattie professionali in Italia e nella Regione Veneto?

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## Definizione di sicurezza

### Sicurezza

“Condizione **OGGETTIVA** esente da pericoli o garantita contro eventuali pericoli”

Nei luoghi di lavoro la sicurezza gioca un ruolo fondamentale nella tutela della salute dei lavoratori

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Le 3 dimensioni della sicurezza

Della Persona → consapevolezza,  
conoscenza, capacità, preparazione



Della macchina → caratteristiche  
intrinseche, ergonomia, interfaccia



Dell'ambiente di lavoro → Igiene, pulizia,  
illuminazione, aspetti organizzativi



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Definizione di salute

### Salute

“Condizione di benessere fisico e psichico dovuta ad uno stato di perfetta funzionalità dell’organismo”

E’ un diritto umano fondamentale secondo la Carta dei diritti universali dell’uomo, che non consiste solo nell’ assenza di malattia e/o infermità (Oms)





# Statistiche della sicurezza sul lavoro



Fonte: Banca dati INAIL

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Infortunati per comparto: 2001-2008

Ramo di attività	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Agricoltura</b>	<b>80.532</b>	<b>73.515</b>	<b>71.379</b>	<b>69.263</b>	<b>66.467</b>	<b>63.083</b>	<b>57.206</b>	<b>53.278</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		-8,7	-2,9	-3,0	-4,0	-5,1	-9,3	-6,9
<b>Industria</b>	<b>501.701</b>	<b>468.882</b>	<b>456.333</b>	<b>446.210</b>	<b>422.254</b>	<b>413.375</b>	<b>400.103</b>	<b>367.132</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		-6,5	-2,7	-2,2	-5,4	-2,1	-3,2	-8,2
<b>Servizi</b>	<b>441.146</b>	<b>450.258</b>	<b>449.482</b>	<b>451.256</b>	<b>451.300</b>	<b>451.700</b>	<b>455.101</b>	<b>454.530</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		2,1	-0,2	0,4	0,0	0,1	0,8	-0,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.023.379</b>	<b>992.655</b>	<b>977.194</b>	<b>966.729</b>	<b>940.021</b>	<b>928.158</b>	<b>912.410</b>	<b>874.940</b>

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

% Incidenza ogni 1.000 lavoratori : 2001-2008

Ramo di attività	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Agricoltura</b>	<b>79,1</b>	<b>74,3</b>	<b>73,8</b>	<b>70,0</b>	<b>70,2</b>	<b>64,2</b>	<b>61,9</b>	<b>59,5</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		-6,1	-0,7	-5,1	0,3	-8,5	-3,6	-3,9
<b>Industria</b>	<b>75,7</b>	<b>70,0</b>	<b>66,9</b>	<b>65,0</b>	<b>60,8</b>	<b>59,7</b>	<b>57,1</b>	<b>52,8</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		-7,5	-4,4	-2,8	-6,5	-1,8	-4,4	-7,5
<b>Servizi</b>	<b>31,6</b>	<b>31,7</b>	<b>31,1</b>	<b>31,0</b>	<b>30,8</b>	<b>30,0</b>	<b>29,8</b>	<b>29,2</b>
<i>vari. % su anno preced.</i>		0,3	-1,9	-0,3	-0,6	-2,6	-0,7	-2,0
<b>TOTALE</b>	<b>47,4</b>	<b>45,3</b>	<b>43,9</b>	<b>43,1</b>	<b>41,7</b>	<b>40,4</b>	<b>39,3</b>	<b>37,4</b>

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Dimensioni aziendali, età dei lavoratori e livello di rischio

Secondo i dati statistici dell'Inail:

La **dimensione aziendale** influisce sul livello di rischio: il maggiore tasso d'infortuni è nelle aziende piccole e in quelle di tipo artigianale

I tassi infortunistici per i **più giovani** e per i **più anziani** sono più elevati rispetto a quelli degli altri lavoratori



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Infortunati per modalità – 2008-2009

### INFORTUNI SUL LAVORO DENUNCIATI PER MODALITÀ DI EVENTO - ANNI 2008 E 2009

MODALITÀ DI EVENTO	INFORTUNI			CASI MORTALI		
	2008	2009	Var. %	2008	2009	Var. %
<b>In occasione di lavoro</b>	<b>775.927</b>	<b>696.863</b>	<b>-10,2</b>	<b>829</b>	<b>767</b>	<b>-7,5</b>
di cui:						
- Ambiente di lavoro ordinario (fabbrica, cantiere, terreno agricolo, ecc.)	724.570	646.695	-10,7	491	464	-5,5
- <b>Circolazione stradale</b> (autotrasportatori merci/persone, commessi viaggiatori, addetti alla manutenzione stradale, ecc.)	51.357	50.168	-2,3	338	303	-10,4
<b>In itinere</b> (percorso casa-lavoro-casa)	<b>99.217</b>	<b>93.137</b>	<b>-6,1</b>	<b>291</b>	<b>283</b>	<b>-2,7</b>
<b>TOTALE</b>	<b>875.144</b>	<b>790.000</b>	<b>-9,7</b>	<b>1.120</b>	<b>1.050</b>	<b>-6,3</b>

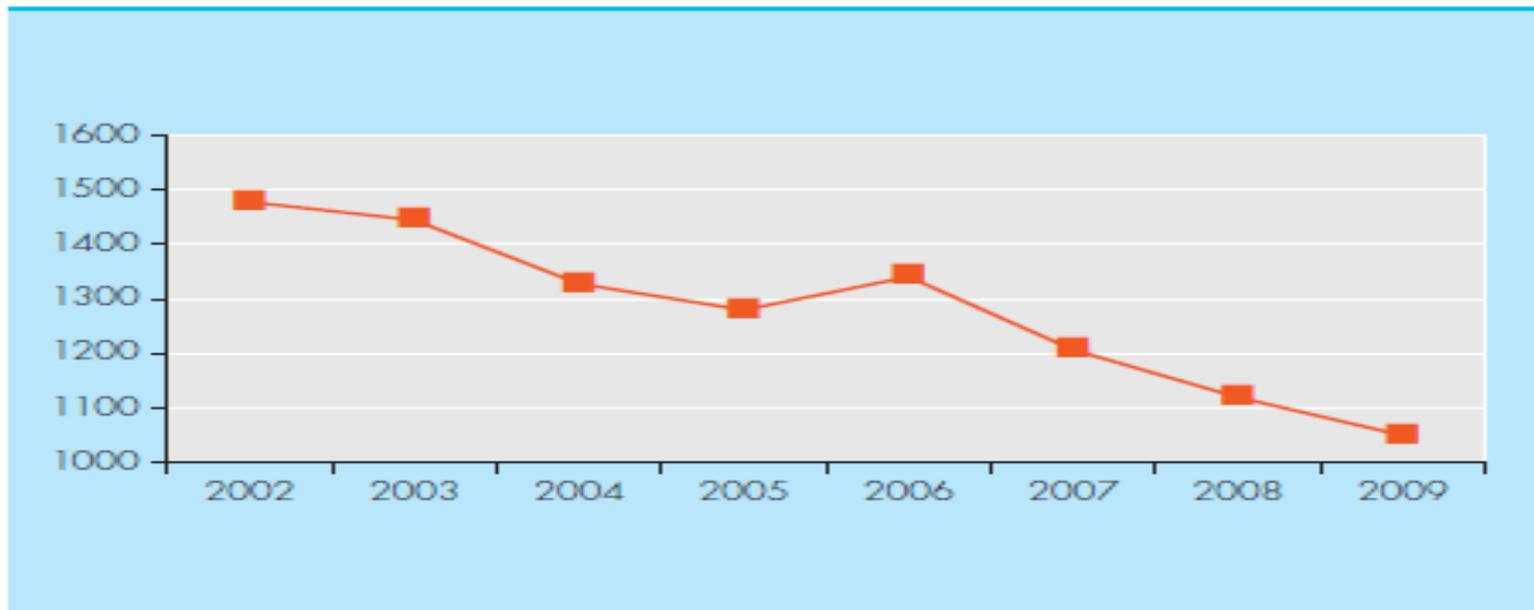


**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## Infortunati mortali denunciati: 2002- 2009



**TAV. 1: INFORTUNI MORTALI DENUNCIATI  
ANNI EVENTO 2002-2009**

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Infortunati Regione Veneto

**Infortunati sul lavoro avvenuti nel periodo 2006 - 2008  
e denunciati all' INAIL  
per provincia e anno evento (maschi e femmine)**

Province	Industria e Servizi			di cui Mortali		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
<b>Belluno</b>	4.349	4.267	3.765	3	4	3
<b>Padova</b>	18.444	17.651	16.904	15	20	21
<b>Rovigo</b>	3.723	3.808	3.333	7	8	4
<b>Treviso</b>	20.188	19.668	17.987	23	21	20
<b>Venezia</b>	17.962	16.991	16.106	23	25	18
<b>Verona</b>	20.516	19.875	19.450	22	19	16
<b>Vicenza</b>	20.273	20.151	19.077	15	18	14
<b>Veneto</b>	<b>105.455</b>	<b>102.411</b>	<b>96.622</b>	<b>108</b>	<b>115</b>	<b>96</b>

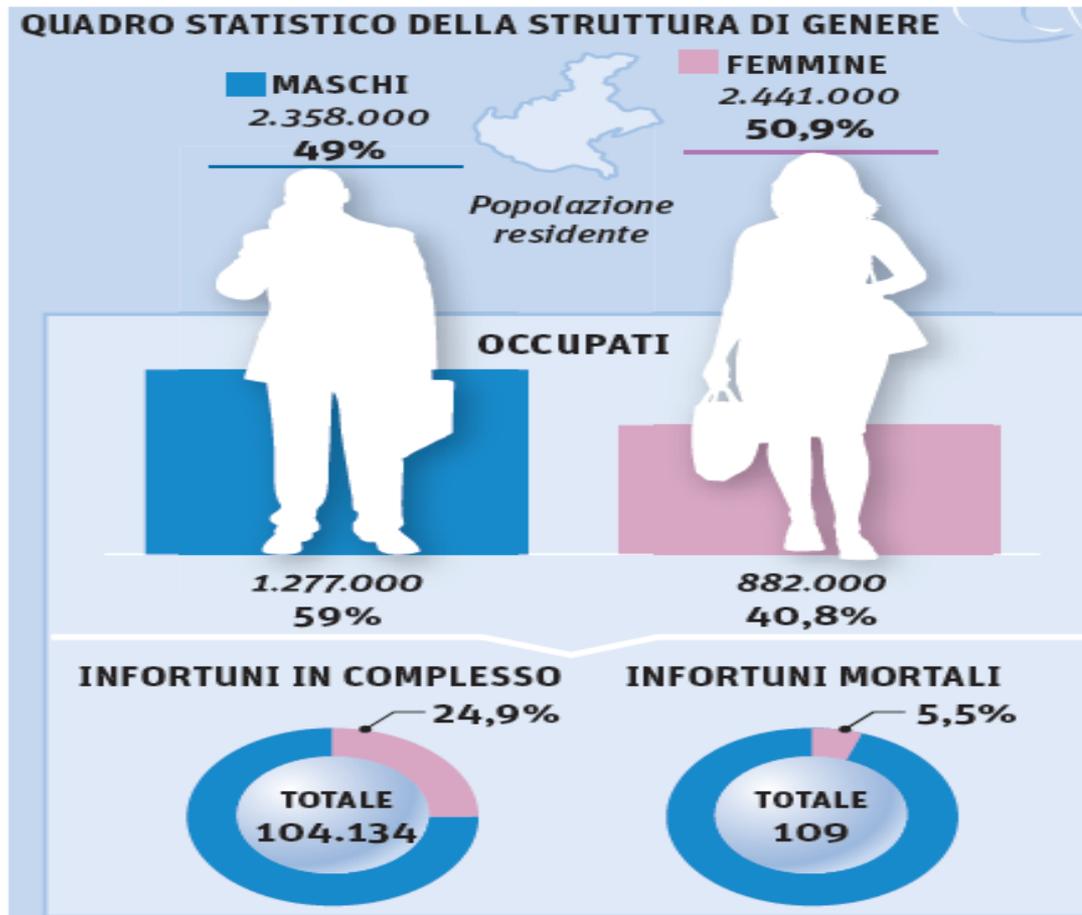


# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO



Quadro statistico  
Regione Veneto 2007  
(Fonti: Inail, Istat)

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## Infortuni lavoratori stranieri (2007)

### Infortuni sul lavoro

Paese di nascita	N.	composizione %
Marocco	23.350	16,6
Romania	17.874	12,7
Albania	15.036	10,7
Tunisia	6.084	4,3
ex-Jugoslavia	4.985	3,5
Svizzera	4.346	3,1
Senegal	4.168	3,0
Germania	4.095	2,9
India	3.131	2,2
Pakistan	2.802	2,0
Macedonia	2.768	2,0
Polonia	2.748	2,0
Perù	2.512	1,8
Egitto	2.489	1,8
<i>Altri Paesi</i>	44.397	31,5
<b>Totale Paesi stranieri</b>	<b>140.785</b>	<b>100,0</b>

**% Paesi stranieri su Totale 15,4**

### Casi mortali

Paese di nascita	N.	composizione %
Romania	41	23,0
Marocco	23	12,9
Albania	19	10,7
Svizzera	11	6,2
Senegal	8	4,5
India	6	3,4
Germania	5	2,8
ex-Jugoslavia	5	2,8
Tunisia	5	2,8
Ucraina	5	2,8
Cina	4	2,2
Moldavia	4	2,2
Polonia	4	2,2
Filippine	3	1,7
<i>Altri Paesi</i>	35	19,7
<b>Totale Paesi stranieri</b>	<b>178</b>	<b>100,0</b>

**% Paesi stranieri su Totale 14,7**



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Considerazioni sui lavoratori stranieri

**Secondo le statistiche Inail:**

- **I lavoratori stranieri** rischiano di più sul lavoro: 60 infortuni ogni 1000 lavoratori stranieri contro i 40 ogni 1000 circa dei lavoratori nel complesso
- **il lavoro irregolare** si traduce spesso in una maggiore esposizione ai rischi e in una minore possibilità di denunciare i pericoli e gli infortuni



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Tematiche trattate

### 0. Sicurezza e salute sul lavoro: definizioni e statistiche

 **Aspetti normativi della sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08 e D.Lgs.106/09, ruoli della sicurezza**

2. Incidenti mancati, infortuni e malattie professionali

3. Rischio e valutazione del rischio, principali fattori di rischio del settore autotrasporti

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010

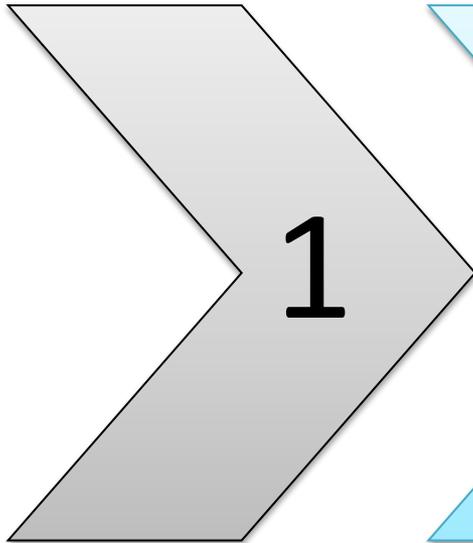




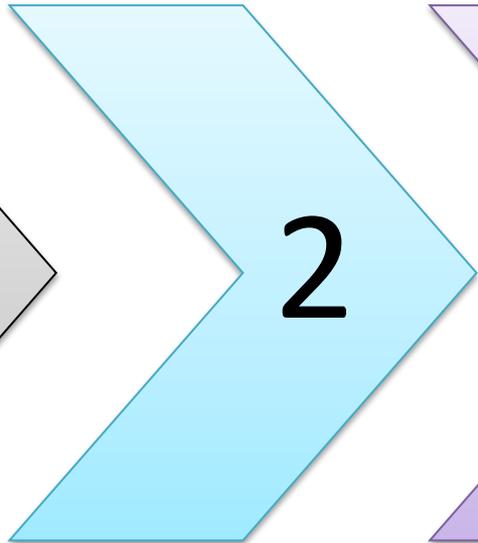
**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



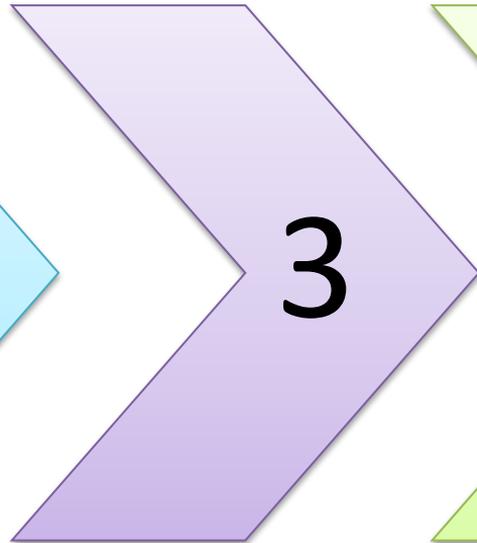
Tappe della Sicurezza a livello legislativo in Italia



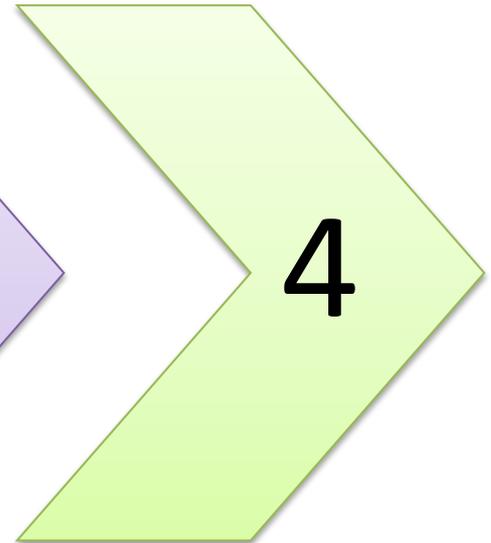
Prima del  
1950



Leggi anni '50  
547/55 e 303/56



D.626/94  
(1994)



D. 81/08 D.106/09  
(2008/2009)

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 1. Prima del 1950

1898

- **INAIL - Assicurazione obbligatoria contro infortuni sul lavoro**



1899

- **Regi decreti per prevenzione infortuni: nelle industrie con un certo numero di dipendenti, per lavori in miniere e cave, per attività con materiali che possono esplodere**



Primi  
anni '900

- **Regi Decreti con regolamenti per costruzioni, strade ferrate, tramvie, impiego di gas tossici**



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 - D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 4. D.81/08 e D.106/09

- Con il Testo unico e s.m. oggi l'atteggiamento della sicurezza viene posto in termini di problema etico e di **cultura della sicurezza** per il benessere sociale.
- L'atteggiamento dominante è quello della **responsabilizzazione** rispetto ai modi di agire (buone pratiche) condivisi da tutti gli **attori della sicurezza**
- Viene valorizzata anche una efficace attività di **prevenzione**, intesa come un prestare attenzione alle condizioni di lavoro nel loro insieme per impedire il verificarsi di condizioni che possano portare ad incidenti, infortuni, malattie professionali.



# VIVERSICURA

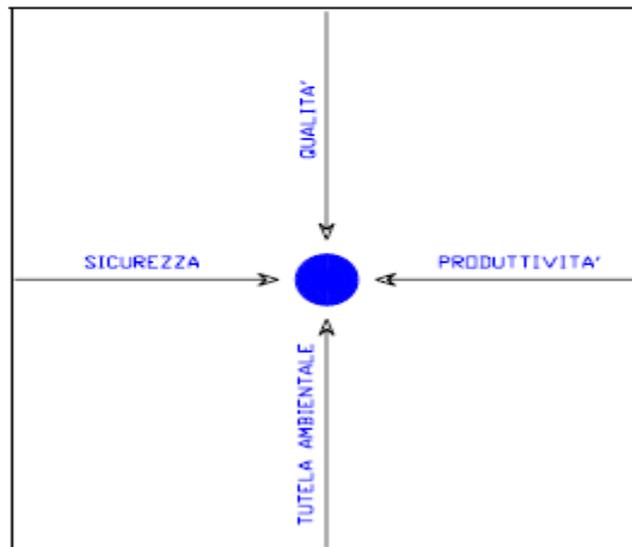
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## La sicurezza in azienda oggi

**Produttività, sicurezza, qualità e tutela ambientale come obiettivi integrati**



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## La sicurezza sul lavoro a livello normativo: D. Lgs 81 - 2008

- **306 articoli**
  - **51 allegati**
  - **374 pagine**
- **Rimando a diversi decreti di futura emissione  
(già emesso D.Lgs 106/09)**



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## T.U.S. Legislazione di riferimento



Costituzione  
della  
Repubblica



Codice  
Civile  
\*  
Codice  
Penale



Statuto dei  
Lavoratori  
  
Legge  
300/70



Riforma  
Sanitaria  
  
Legge  
833/1978

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Applicazione del D. 81/08

Il Decreto Legislativo 81/08 si applica:

**1) A tutti i settori di attività privati o pubblici, per tutte le tipologie di rischio, con almeno 1 lavoratore subordinato e a quelli ad esso equiparato\***

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## \*Principali soggetti equiparati

- collaboratori familiari
- soci di cooperative o società
- corsisti in stage / tirocinanti
- lavoratori interinali / part-time
- lavoratori autonomi
- lavoratori a progetto e occasionali
- lavoratori socialmente utili
- associati in partecipazione
- telelavoratori e volontari

### Uniche esclusioni:

- addetti a servizi domestici e familiari
- addetti ai lavori di portierato

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Organi di vigilanza e controllo

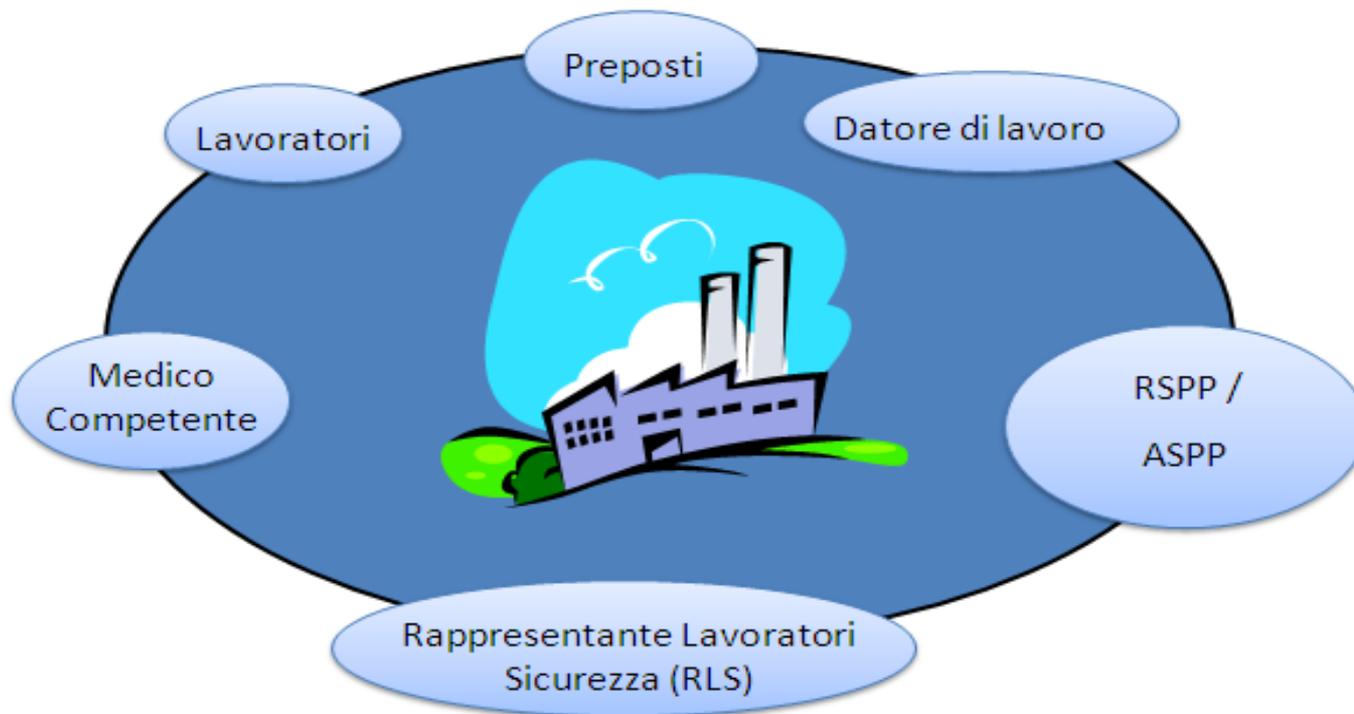
SOGGETTI	PRINCIPALI COMPETENZE
ASL/ULSS/Settore SPISAL	Rispetto normativa prev. Infort.
DPL	Rispetto normativa prev. Infort. Rispetto versam. previdenz.
ISPESL	Verifiche Impiantistiche (Controlli a campione)
ARPAV	Verifiche impiantistiche continue, controllo fattori di rischio chimico, fisico, biologico, ambientale
VVF	Vigilanza e controllo rischio incendio
C.C.	Controlli e rilievi in ambienti di lavoro a seguito di gravi infortuni



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Sicurezza sul lavoro: principali ruoli



[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Datore di lavoro: principali obblighi (Art 17-18)

- Effettuare la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza in azienda ed elaborare il **documento di valutazione dei rischi (DVR)\***
- (Eliminare) Ridurre i rischi rilevati
- Programmare l'attività di prevenzione e gli eventuali miglioramenti
- **Designare il RSPP\*** (può/deve essere un consulente esterno all'azienda oltre un certo numero di lavoratori)
- Nominare il medico competente (in caso di rischi specifici)
- Comunicare il nominativo dell'RLS all'INAIL
- Istituire il servizio Prevenzione e protezione (SPP) e designare gli addetti all'emergenza
- Informare i lavoratori sui rischi generici e specifici, formarli sulle misure di prevenzione e protezione

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010

\*obblighi  
indelegabili





# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Preposto (Art 19)

art. 2, lett. e) del Testo Unico

Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa



**Non si richiede alcun riconoscimento formale** della qualifica di preposto: è sufficiente che un soggetto sia solito impartire ordini e che la preposizione, di fatto, risulti **nota e riconosciuta** mediante l'ottemperanza alle direttive e agli ordini da parte dei lavoratori sui quali viene esercitata

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Lavoratori (Art 20): principali diritti e doveri

### ***I DIRITTI DEI LAVORATORI:***

- Operare in un luogo di lavoro e con attrezzature conformi alle normative vigenti in materia di sicurezza
- Ricevere adeguata informazione e formazione sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'impresa e sulle misure di prevenzione e protezione (collettive e individuali) adottate

### ***I DOVERI DEI LAVORATORI***



Utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili

Utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione previsti (DPI)



Accettare la designazione di addetto alle emergenze / incendio



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Lavoratori maggiormente a rischio

Nella valutazione dei fattori di rischio e nell'affidamento dei compiti lavorativi il Datore di lavoro deve tener conto anche delle caratteristiche della popolazione lavorativa in particolare per:

- **stato di salute e psicologico (lavoratori disabili)**
- **caratteristiche biologiche (lavoratori in minore età)**
- **condizioni parafisiologiche (lavoratrici in gravidanza)**





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Lavoratrici in gravidanza

Richiamo al D. Lgs. n. 151/2001

Esempi: è vietato adibire le lavoratrici

- al trasporto ed al sollevamento di pesi
- a lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o che espongano a radiazioni ionizzanti.





# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## RSPP – Responsabile servizio prevenzione e protezione – compiti principali

- Ricevere una formazione adeguata (16/48 h + aggiornamenti annuali)
- Elaborare il Piano d’Emergenza e proporre nuove misure di sicurezza
- Elaborare piani di formazione e informazione
- Aggiornare e redigere il D.V.R. (cfr. Datore di lavoro)
- Coordinare gli appaltatori e redigere il Documento Unico di valutazione delle Interferenze (DUVRI)
- Valutare scegliere DPI e attrezzature emergenza
- Visitare periodicamente i locali e provvedere alla loro manutenzione
- Indire le Riunioni periodiche (obbligo minimo 1 /anno per aziende con più di 15 lavoratori)



# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## ASPP - Addetti servizio prevenzione protezione

- Gli addetti al SSP fanno parte delle squadre d'intervento: possono essere **addetti al primo soccorso, prevenzione incendi, gestione emergenze**, per cui ricevono **adeguata formazione**
- Sono dei lavoratori nominati dal datore di lavoro o dirigenti, **non possono di norma rifiutare l'incarico**
- Sono eletti in numero proporzionale in base alle dimensioni dell'azienda e della natura dell'attività



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

1. E' una delle figure introdotte dalla 626/94, ulteriormente rafforzata dal T.U., ma era già stato previsto dalla Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori)
2. E' previsto in tutte le aziende, anche con un solo dipendente
3. E' eletto dai lavoratori (fino a 15 dip.) e dalle RSU / RSA (se presenti, oltre 15 dip.)
4. Può accedere ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni a rischio e a i relativi documenti aziendali
5. Riceve informazioni (e può richiederne copia) del DVR
6. Partecipa alla riunione periodica
7. Avverte i responsabili di eventuali rischi per il lavoratori
8. Riceve una formazione adeguata (32 h + aggiornamenti annuali 4/8h)



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Tematiche trattate

0. Sicurezza e salute sul lavoro: definizioni e statistiche
1. Breve excursus storico degli aspetti normativi della sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08 e D.Lgs.106/09, ruoli della sicurezza
-  **Incidenti mancati, infortuni e malattie professionali**
3. Rischio e valutazione del rischio, principali fattori di rischio del settore autotrasporti

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Incidente sul lavoro

- Con il termine "**incidente sul lavoro**" viene indicato un **evento inatteso** e che **può interrompere un'attività con (o senza) danni per le persone e/o le proprietà e/o l'ambiente.**





# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## Incidenti e *near miss*: cause principali

### FATTORE UMANO

- **Messa in atto di comportamenti pericolosi**
- **Mancato rispetto di prescrizioni e/o procedure di lavoro**

### FATTORI ORGANIZZATIVI

- **Carenze strutturali**
- **Carenze tecniche e gestionali**

**INCIDENTI / NEAR MISS**



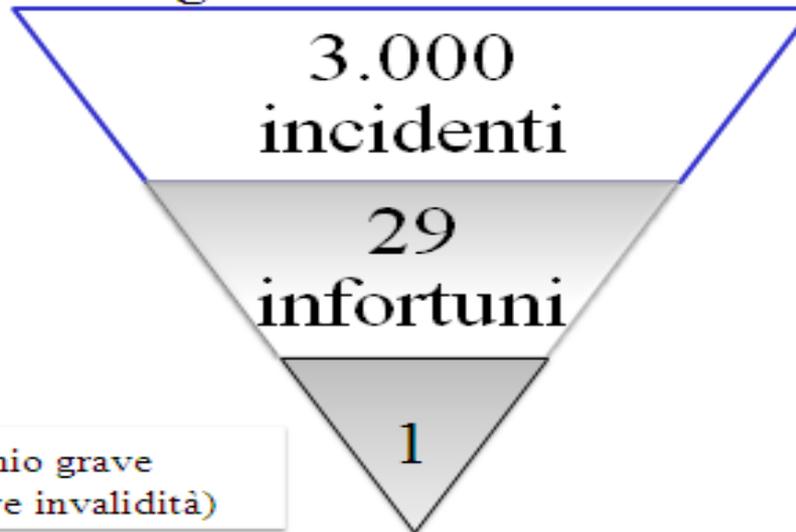
# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Dall'errore all'infortunio

In media ogni 15.000 errori si verificano



1 infortunio grave  
(morte o grave invalidità)

Triangolo di  
Heinrich,  
USA, 1931

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



**CESAR**  
CENTRO SVILUPPO ARTIGIANATO

## Conseguenze degli incidenti sul lavoro: modelli attuali

1. Incidente con infortunio mortale e/o grave con danno alle proprietà e/o all'ambiente (**Accident**)

2. Incidente che interrompe le attività e comporta inabilità temporanea (**Incident**)

3. Evento risolvibile con trattamento medico / primo aiuto (**First Aid**)

4. **Quasi incidente / Near Miss**  
evento inatteso che non produce danni ma che ha creato una situazione di danno potenziale



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Incidente mancato (near miss)

- Si definisce **near miss** o **incidente mancato** qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia o morte) ma non lo ha prodotto: un evento quindi che ha in sé la potenzialità di produrre un infortunio (Ohsas 18001/2007)



Fanno parte di questa categoria anche quegli **infortuni che restano fuori dall'obbligo legislativo di registrazione**, cioè quegli eventi infortunistici lievi che non portano a significativi giorni di assenza da lavoro, oltre quello in cui si è verificato l'evento

L'analisi degli incidenti e degli incidenti mancati (*near miss*) è uno dei fondamenti del sistema di gestione della salute e sicurezza, secondo lo standard BS OHSAS 18001:2007



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattia professionale e infortunio: definizioni

**Malattia professionale (o tecnopatia)**

- Patologia che si sviluppa a causa della presenza di stimoli nocivi nell'ambiente di lavoro (fattori interni, azione lenta e virulenta)



**Infortunio**

- è definito come un evento verificatosi per causa violenta ed esterna (fattori esterni, azione intensa e rapida)





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Infortunati: sede delle lesioni (2007)

Sede della lesione	Infortunati	composizione %	casi mortali	composizione %
CRANIO	34.191	4,7	554	56,1
FACCIA, OCCHI	61.530	8,5	9	0,9
COLLO	24.395	3,4	14	1,4
CINGOLO TORACICO	33.878	4,7	10	1,0
PARETE TORACICA	29.409	4,1	134	13,6
ORGANI INTERNI	2.155	0,3	180	18,2
COLONNA VERTEBRALE	102.555	14,2	48	4,9
BRACCIO, AVAMBRACCIO, GOMITO	36.766	5,1	4	0,4
MANO E POLSO	210.256	29,0	2	0,2
CINGOLO PELVICO	5.882	0,8	10	1,0
COSCIA	8.723	1,2	14	1,4
GINOCCHIO	55.958	7,7	1	0,1
GAMBA, CAVIGLIA	73.582	10,1	6	0,6
PIEDE	44.907	6,2	2	0,2
INDETERMINATA	188.223	-	219	-
<b>TOTALE</b>	<b>912.410</b>	<b>100,0</b>	<b>1.207</b>	<b>100,0</b>

**NOTA:** le percentuali si riferiscono ai soli casi determinati

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Infortuni: giorni della settimana (2007)

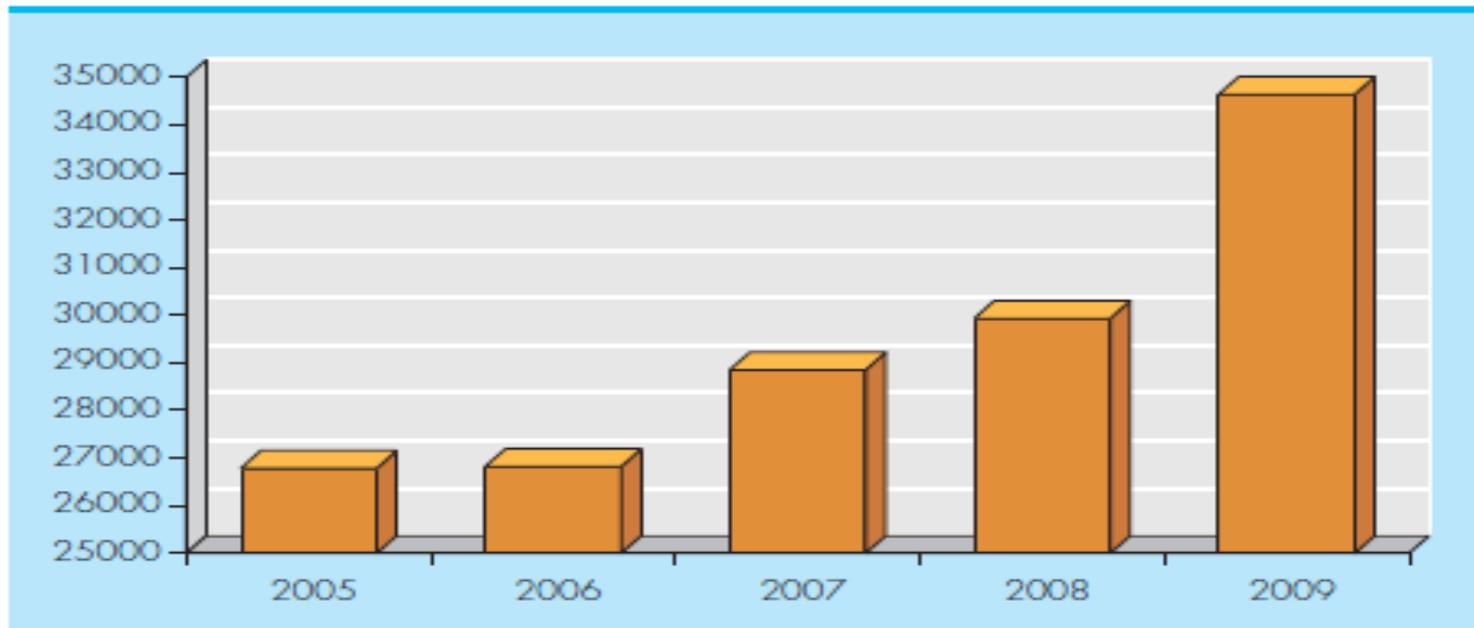
Giorno della settimana	Infortuni	composizione %	casi mortali	composizione %
Lunedì	175.744	19,3	215	17,8
Martedì	165.041	18,1	215	17,8
<b>Mercoledì</b>	162.253	17,8	<b>219</b>	<b>18,1</b>
Giovedì	159.498	17,5	201	16,7
Venerdì	155.073	17,0	211	17,5
Sabato	66.716	7,3	113	9,4
Domenica	28.085	3,0	33	2,7
<b>TOTALE</b>	<b>912.410</b>	<b>100,0</b>	<b>1.207</b>	<b>100,0</b>



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali denunciate in Italia: anni 2005-2009



**TAV. 1: MALATTIE PROFESSIONALI DENUNCIATE PER ANNO DI MANIFESTAZIONE ANNI 2005-2009**

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali: tabellate e non tabellate

- La definizione legale di malattia professionale si desume, al pari di quella di infortunio, dal **DPR 30 Giugno 1965 n.1124**.
- A tal proposito si presume che si tratti di malattia professionale se la patologia riscontrata corrisponde a una di quelle **comprese negli elenchi allegati è malattia professionale tabellata (rif. G.U. 169/2008)**
- Se la malattia non è compresa (**malattia professionale non tabellata**) sarà onere del lavoratore dimostrare la **relazione causale** tra la patologia e l'attività lavorativa espletata





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali per tipologia: anni 2005-2009

### MALATTIE PROFESSIONALI DENUNCIATE PER TIPO DI MALATTIA - TUTTE LE GESTIONI ANNI MANIFESTAZIONE 2005-2009

TIPO MALATTIA	2005	2006	2007	2008	2009	Var. % 2009/2005
<b>TOTALE MALATTIE PROFESSIONALI</b>	<b>26.787</b>	<b>26.826</b>	<b>28.856</b>	<b>29.939</b>	<b>34.646</b>	<b>29,3</b>
di cui:						
<i>Malattie osteo-articolari e muscolo-tendinee</i>	8.767	10.050	11.394	12.971	17.620	101,0
<i>Ipoacusia da rumore</i>	7.000	6.409	6.380	5.959	5.813	-17,0
<i>Malattie respiratorie</i>	2.689	2.510	2.618	2.450	2.353	-12,5
<i>Malattie cutanee</i>	1.161	973	892	767	726	-37,5

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010

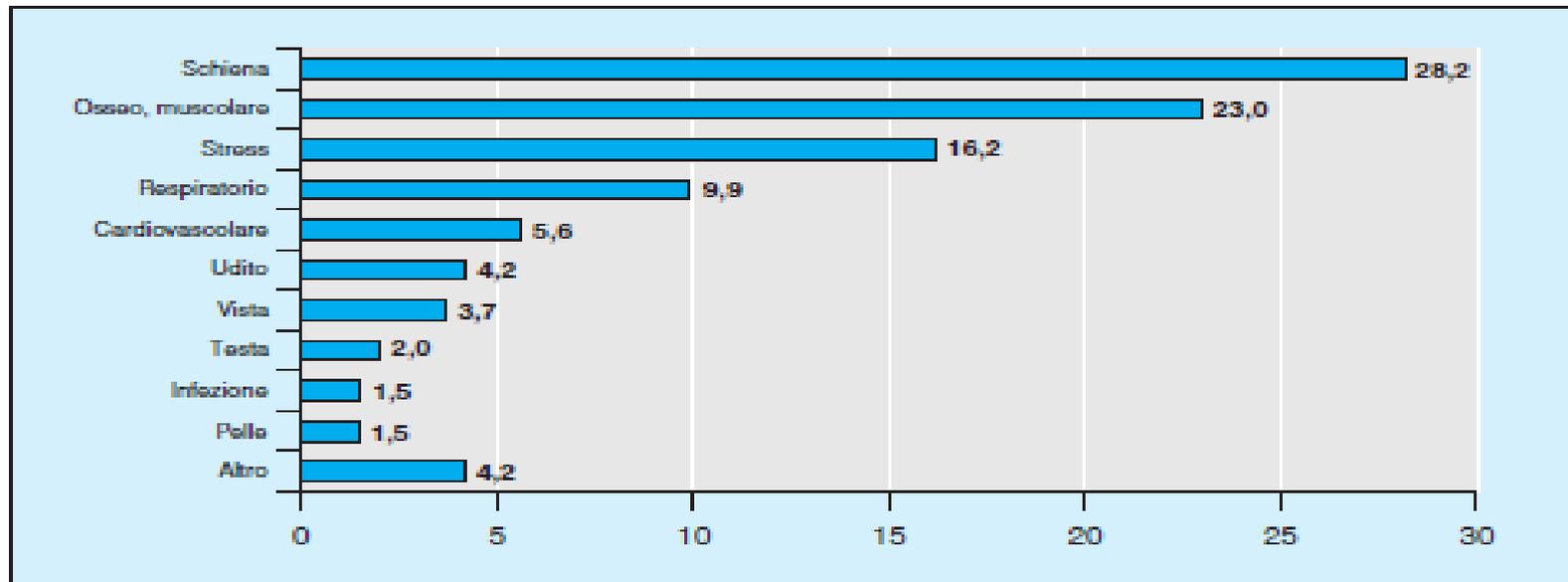


**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Problematiche di salute percepite sul lavoro (Istat, 2007)

Grafico n. 23 - **Persone che hanno sofferto di problemi di salute dovuti all'attività lavorativa negli ultimi 12 mesi per tipo di problema (Valori percentuali) - II trimestre 2007 - ISTAT**





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali denunciate Regione Veneto – anno 2008

Province	Industria e Servizi	Agricoltura	Dipendenti Conto Stato	Totale
Belluno	251	3	0	254
Padova	361	8	4	373
Rovigo	75	2	1	78
Treviso	442	11	5	458
Venezia	300	4	1	305
Verona	240	8	3	251
Vicenza	237	5	1	243
<b>Veneto</b>	<b>1.906</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>1.962</b>

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali denunciate Regione Veneto – anno 2008

Nel 2008 nel Veneto, nel settore industria e servizi le malattie professionali denunciate sono state 1.906, circa il 7% del totale nazionale



Nel dettaglio, per l'industria e servizi, sono 187 le malattie professionali tabellate (il 5,2% del totale nazionale) e 1.567 le non tabellate (l' 7,4% del totale nazionale).

Fonte: Rapporto regionale  
Inail 2008



Tra le tabellate assumono particolare rilevanza le “neoplasie da asbesto” (51 casi) e le “ipoacusie e sordità” (39) e, mentre tra le non tabellate le più significative sono le “ipoacusie” (488), le “affezioni dei dischi intervertebrali” (255) e le “tendiniti” (251)



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali: ruolo del medico competente

Svolge la  
sorveglianza  
sanitaria,  
*obbligatoria* per i  
lavoratori



Redige il giudizio  
di idoneità alla  
mansione

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Malattie professionali: sorveglianza sanitaria

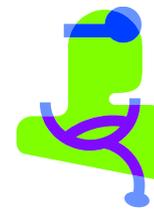
La sorveglianza sanitaria, effettuata nei casi previsti, è effettuata dal medico competente e comprende:

**Accertamenti preventivi** intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati

**Accertamenti periodici** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di **idoneità alla mansione specifica**

### Il Medico Competente:

- Istituisce una **cartella sanitaria** che contiene i dati sanitari del lavoratore e che può essere visionata solo dal medico stesso
- Consente al lavoratore di visionare la propria cartella sanitaria, solo in sua presenza (vige il segreto professionale)





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Giudizio di idoneità alla mansione

Il medico può dare un giudizio di:

- Idoneità al lavoro
- Idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni
- **inidoneità temporanea**
- **Inidoneità permanente**



*(Art. 41 comma 6 T.U.S.)*

Il giudizio e' appellabile mediante ricorso  
(entro 30 gg) e visita presso la ASL di  
competenza

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## In caso di inidoneità

- Il lavoratore sarà adibito ad **un'altra mansione compatibile** con il suo stato di salute
- Il lavoratore conserva la propria qualifica e la propria retribuzione
- Se le mansioni sono superiori si seguono le indicazioni dell'art 2103 c.c. (prestazione di lavoro)



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Tematiche trattate

0. Sicurezza e salute sul lavoro: definizioni e statistiche
  1. Aspetti normativi della sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08 e D.Lgs.106/09, ruoli della sicurezza
  2. Incidenti mancati, infortuni e malattie professionali
-  **Rischio e valutazione del rischio, principali fattori di rischio del settore autotrasporti**

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)

 Powered by Edulife

Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza  
Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Pericolo e rischio: definizioni

**Pericolo = una proprietà o qualità** intrinseca di un determinato fattore (materiali di lavoro, materie prime o intermedi, metodi di lavoro, macchine e strumenti) **in grado di causare danni** alle persone o all'ambiente (concetto deterministico)

**Rischio = concreta probabilità** che, nelle condizioni di impiego o di esposizione, sia raggiunto il livello potenziale di danno (concetto probabilistico)

Il pericolo e' **potenziale**,  
il rischio e' **concreto**



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Formula per il calcolo del rischio

$$R = P \times D$$

**R** = Rischio

**P** = Probabilità che avvenga l'evento (->prevenzione)

**D** = Danno (gravità) dell'evento sulla persona (->protezione)

Quindi non tutto ciò che rappresenta un **pericolo** costituisce anche **rischio**:  
la differenza può nascere dalle **quantità** di sostanza in gioco, dal tempo o dalla **frequenza** di esposizione, dalle **misure precauzionali** prese, dalla maggiore o minore **evidenza** del pericolo stesso



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Valutazione del rischio: scala probabilità P

2	Poco probabile	<ul style="list-style-type: none"><li>• La mancanza rilevata può provocare un danno solo in circostanze sfortunate di eventi</li><li>• Sono noti solo rarissimi episodi già verificatisi in cui alla mancanza ha fatto seguito il danno</li><li>• Il verificarsi del danno conseguente alla mancanza rilevata susciterebbe grande sorpresa in azienda</li></ul>
1	Improbabile	<ul style="list-style-type: none"><li>• La mancanza rilevata può provocare un danno per la concomitanza di più eventi poco probabili indipendenti</li><li>• Non sono noti episodi già verificatisi</li><li>• Il verificarsi del danno susciterebbe incredulità in azienda</li></ul>



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Valutazione del rischio: scala probabilità P

Valore	Livello	Definizioni/Criteri
4	Altamente probabile	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esiste una correlazione diretta tra la mancanza rilevata e il verificarsi del danno per i lavoratori</li><li>• Si sono già verificati danni per la stessa mancanza rilevata nella stessa azienda o in aziende simili o in situazioni operative simili</li><li>• Il verificarsi del danno conseguente alla mancanza rilevata non susciterebbe alcuno stupore in azienda</li></ul>
3	Probabile	<ul style="list-style-type: none"><li>• La mancanza rilevata può provocare un danno, anche se non in modo automatico o diretto</li><li>• È noto qualche episodio in cui alla mancanza ha fatto seguito il danno</li><li>• Il verificarsi del danno conseguente alla mancanza rilevata susciterebbe una moderata sorpresa in azienda</li></ul>



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Valutazione del rischio: scala entità del danno D

2	Medio	<ul style="list-style-type: none"><li>• Infortunio o episodio di esposizione acuta con inabilità reversibile (schiacciamenti, tagli che richiedono suture, fratture, infortuni di natura elettrica senza conseguenze gravi, ustioni di 1° e 2° grado ecc.)</li><li>• Esposizione cronica con effetti reversibili (intossicazioni, irritazioni ecc.)</li></ul>
1	Lieve	<ul style="list-style-type: none"><li>• Infortunio o episodio di esposizione acuta con inabilità rapidamente reversibile (escoriazioni, contusioni, tagli curabili con medicazioni, scottature con dolore senza bruciature ecc.)</li><li>• Esposizione cronica con effetti rapidamente reversibili (irritazioni cutanee, arrossamenti oculari, congiuntiviti ecc.)</li></ul>



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Valutazione del rischio: scala entità del danno D

Valore	Livello	Definizioni/Criteri
4	Gravissimo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Infortunio o episodio di esposizione acuta con effetti letali o di invalidità totale (elettrocuzioni, cadute dall'alto, investimenti da parte di veicoli ecc.)</li><li>• Esposizione cronica con effetti letali e/o totalmente invalidanti (esposizione ad agenti cancerogeni ecc.)</li></ul>
3	Grave	<ul style="list-style-type: none"><li>• Infortunio o episodio di esposizione acuta con effetti di invalidità parziale (fratture multiple, perdite anatomiche ecc.)</li><li>• Esposizione cronica con effetti irreversibili parzialmente invalidanti (sensibile abbassamento dell'udito o della vista, sensibilizzazioni, intossicazioni ecc.)</li></ul>



## Matrice di valutazione del rischio

<b>P</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
					<b>D</b>

$R = P \times D$

Scala di urgenza  
attuazione misure  
prevenzione e  
protezione

- R > 8** *Azioni correttive indilazionabili*
- 4 ≤ R ≤ 8** *Azioni correttive necessarie da programmare con urgenza*
- 2 ≤ R ≤ 3** *Azioni correttive e/o migliorative da programmare nel breve-medio termine*
- R = 1** *Azioni migliorative da valutare in fase di programmazione*



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Valutazione del rischio: criteri di riferimento

### **Criteri di riferimento per l'analisi e valutazione del rischio**

1. **Norme di legge nazionali e comunitarie**
2. **Normative tecniche nazionali (UNI, CEI)**
3. **Normative tecniche sovranazionali (CEN, ISO)**
4. **Normative tecniche internazionali e standard scientifici più accreditati (DIN, ACGIH, NIOSH ecc.)**
5. **Linee guida proposte a livello nazionale o regionale o di associazioni professionali di esperti**
6. **Pubblicazioni scientifiche**
7. **Procedure aziendali**



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Rischi specifici e rischi volontari

· **Rischio specifico:** è il caratteristico rischio di lavoro, o rischio professionale vero e proprio, che può derivare dallo svolgimento di un'attività lavorativa ( il benzene rappresenta un rischio generico potenziale per tutti, è un rischio specifico per gli addetti alle pompe di benzina)

· **Rischio volontario:** è provocato volutamente dal lavoratore per produrre danno alla sua persona (possibile reato **autolesione**)



**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## Rischi specifici: 4 FASI settore autotrasporti

**A) Guida e trasporto**

**B) Aggancio e sgancio di rimorchi e semirimorchi**

**C) Operazioni di carico/scarico**

Le modalità lavorative mutano a seconda delle seguenti variabili:

- Tipo di materiale trasportato;
- Tipo di automezzo utilizzato;
- Tipo di attrezzatura utilizzata per le operazioni;

**D) Manutenzione dei mezzi**





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 4 FASI settore autotrasporti

### A) Guida e trasporto

I rischi prevalenti sono legati a:

- incidente stradale
- investimento dell'autista con i materiali caricati, o a seguito di incidente, di frenata brusca, di spostamento improvviso del carico;
- perdita del carico con possibilità di interessamento di terzi;
- esplosione/incendio/intossicazione da materiali pericolosi
- Posture incongrue / alterazioni muscolo scheletriche
- Stress lavoro correlato legato alla guida





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 4 FASI settore autotrasporti

### **B) AGGANCIO E SGANCIO DI RIMORCHI E SEMIRIMORCHI**

I rischi prevalenti sono legati a:

- possibilità di caduta dalle zone operative di comando poste dietro la cabina
- schiacciamento/contusione delle mani durante la preparazione per quanto riguarda i semirimorchi.
- Per i rimorchi si evidenzia principalmente un rischio di schiacciamento/contusione agli arti superiori.





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 4 FASI settore autotrasporti

### C) OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO

I rischi prevalenti sono legati a:

- movimentazione con mezzi meccanici;
- movimentazione manuale dei carichi;
- salita e discesa dal pianale del camion;
- caduta dal piano di carico;
- riempimento/svuotamento di cisterne con sostanze liquide, gassose o pulverulenti.





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## 4 FASI settore autotrasporti

### D) MANUTENZIONE DEI MEZZI

I rischi sono analoghi a quelli delle officine di manutenzione e riguardano:

- la possibilità di contatto con oli
- l'inalazione di fumi di scarico
- infortuni durante l'utilizzo di utensili meccanici





**VIVERSICURA**  
CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



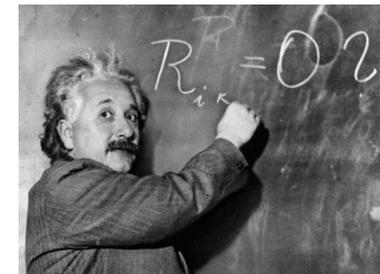
## Principali rischi specifici settore autotrasporti

- **Rischio agenti fisici (rumori, vibrazioni)**
- **Rischio legato alla movimentazione dei carichi**
- **Rischio agenti chimici, cancerogeni e mutageni (sostanze pericolose, polveri, fumi, gas, vapori)**
- **Rischio incendio**
- **Rischi psicosociali (stress lavoro correlato, mobbing, burnout)**



**“L'uomo e la sua sicurezza devono costituire la prima preoccupazione di ogni avventura tecnologica”**

*A. Einstein*





# VIVERSICURA

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI FORMAZIONE IN SICUREZZA



## GRAZIE PER LA VOSTRA ATTENZIONE

Gianluca Celeste  
glceleste@libero.it

[www.viversicura.it](http://www.viversicura.it)



Campagna straordinaria di formazione per la diffusione  
della cultura della salute e della sicurezza

Art. 11, comma 7 – D.Lgs. 81/08 DGR n. 277 del 09/02/2010