



***Il Rapporto tra comportamento
e sicurezza***

martedì 11 ottobre 2011

***dr.ssa Enza Scarpa
dirigente sede INAIL Lecco***

Oggi l'INAIL è:

assicurazione

riabilitazione

PREVENZIONE

***dal ruolo assicurativo a tutela globale
del lavoratore***

L'INAIL e la Prevenzione

L'INAIL fa prevenzione attraverso:

- INCENTIVI ALLA PREVENZIONE
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE
- MECCANISMI ASSICURATIVI PREMIALI

MISURE E/O INCENTIVI A SOSTEGNO DELLA PREVENZIONE

➤ FINANZIAMENTI ALLE IMPRESE

ISI 2010 ha stanziato 60 milioni di euro ripartiti in budget regionali (10 mln in Lombardia)

➤ FINANZIAMENTO E GESTIONE PROGETTI DI FORMAZIONE

- Confindustria, ESPE, API, Scuole, corsi formazione RLS

- **Progetto Emerging** (API-POLITECNICO-INAIL): studio dettagliato dell'organizzazione aziendale micro-impres e di ogni singolo elemento dell'organizzazione, compreso i dipendenti, per definizione modelli di gestione aziendale orientati al contenimento e prevenzione infortuni

➤ RIVALSE

Alcune delle iniziative dell'INAIL di Lecco in tema di diffusione e utilizzo delle conoscenze.....

- corsi di formazione a lavoratori, datori di lavoro, RLS, RSPP;
- corsi di formazione rivolti a personale docente, alunni e studenti delle scuole private/pubbliche della provincia;
- conoscenze tecniche/approfondimenti su settori lavorativi e rischi;
- gruppi di lavoro con ASL per l'analisi condivisa dei dati infortunistici (OSSERVATORIO INFORTUNI),
- gruppi di lavoro con Asl e UOML ospedale di Lecco per la realizzazione di un unico Registro Provinciale delle malattie professionali;

L'INAIL e la formazione :

La Formazione per l'Inail è:

- un “obiettivo primario e strategico” nell’ambito della sua politica prevenzionale.
- un elemento strategico e insostituibile per la diffusione della cultura della sicurezza, per **l’efficacia degli interventi di prevenzione e la riduzione del fenomeno infortunistico.**

Gli interventi formativi per la prevenzione

Spesso vengono elaborati in funzione delle criticità emerse dall'analisi dei dati infortunistici estrapolati dalla

BANCA DATI INAIL

www.inail.it

e ... l'analisi dei dati infortunistici, dei relativi indici di frequenza e modalità di accadimento evidenziano come sia necessario progettare interventi finalizzati a rimuovere o contenere le cause di rischio strettamente connesse a comportamenti e attività dei lavoratori

il comportamento deve essere analizzato e tradotto in scelte che modificano l'intero assetto organizzativo aziendale

**INFORTUNI DEFINITI POSITIVAMENTE
PROVINCIA DI LECCO
ANNO 2009**

**INFORTUNI
INDENNIZZATI**
3.289

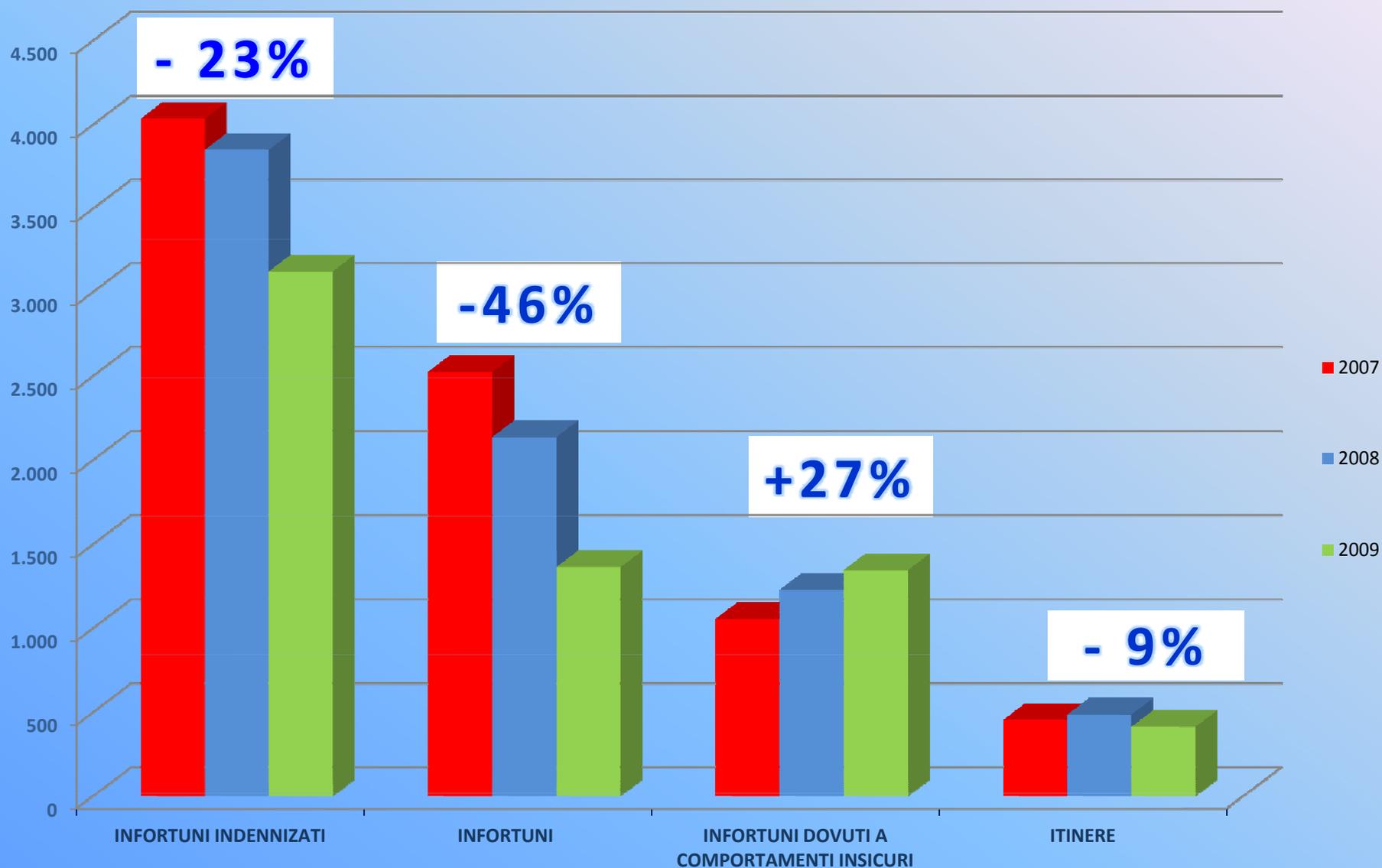


15,93%
ITINERE

45,51%
**COMPORAMENTI
INSICURI**

35,56%

INFORTUNI INDENNIZATI NEL TRIENNIO 2007-2009 IN PROVINCIA DI LECCO



INFORTUNI INDENNIZATI NEL TRIENNIO 2007-2009 IN PROVINCIA DI LECCO

MODALITA' DI ACCADIMENTO	2007	2008	2009
Ha calpestato	22	11	7
Si e' colpito con	240	243	261
Ha ingerito	1	3	2
Si e' punto con	16	19	12
Ha urtato contro	382	474	527
Ha messo un piede in fallo	108	132	156
Movimento scoordinato	55	52	48
Sollevando spostando con sforzo	143	220	255
Ha inalato	18	18	11
Caduto in piano su	71	56	66
	1.056	1.228	1.345

Meccanismi premiali

OSCILLAZIONE DEL TASSO DI PREMIO	NEI PRIMI DUE ANNI DI ATTIVITA'	misura fissa del 15%
		in relazione al rispetto delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro
	DOPO I PRIMI DUE ANNI DI ATTIVITA'	in relazione all'andamento infortunistico aziendale (BONUS/MALUS)
		in relazione al numero dei lavoratori-anno (min 7% - max 30%)
	OSCILLAZIONE PER PREVENZIONE	premia le aziende che abbiano realizzato interventi migliorativi rispetto alle condizioni minime in materia di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro

OSCILLAZIONE PER PREVENZIONE

**RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO DI TARIFFA
PER PREVENZIONE**

ART. 24 M.A.T.

(modalità applicazione della tariffa dei premi)

**PREVEDE COME REQUISITO
NECESSARIO INTERVENTI SULLA
FORMAZIONE (SEZ. E)**

E per i lavoratori?

... per i LAVORATORI “IL PREMIO” è la tutela della salute e integrità psico-fisica

... attraverso iniziative che favoriscono la conoscenza del rischio, le corrette procedure lavorative e i mezzi e strumenti attraverso cui “lavorare in sicurezza”, in integrazione e confronto continuo con l’azienda di cui sono parte integrante

