

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

PERCORSO NORMATIVO

2001

Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001,

"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"

Linee guida UNI-INAIL del 28 settembre 2001,

sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)

2007

Norma BS OHSAS 18001 del 1 Luglio 2007 (rev. Specifica OHSAS del 1999)

Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

2008

Decreto Legislativo n. 81 del 9 Aprile 2008

Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro

2009

Decreto Legislativo n. 106 del 3 agosto 2009

Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

2011

Nota del Ministero del Lavoro del 11 luglio 2011

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DR LA SALUTE E LA

Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001

"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica

- o Legge nata, in Inghilterra, come tutela della concorrenza leale: *in effetti la società che delinque ottiene vantaggi economici*
- o È un decreto legislativo che prevede una responsabilità amministrativa; è volto a sanzionare le società che commettono reati amministrativi nell'interesse o vantaggio della società.

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001

- È anche sinonimo di prevenzione (*polizza assicurativa sui reati*) in quanto la società è incolpevole se:
- o ha **predisposto** tutti gli strumenti preventivi previsti dal D. Lgs 231/01 (Sistema Gestionale)
 - o Il reato presupposto **non** è stato compiuto nel suo interesse e/o vantaggio
 - o Il reato è stato compiuto **aggirando fraudolentemente** i meccanismi interni atti a prevenirne il compimento

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

*D.Lgs 81/08 - Articolo 30 “Modelli di organizzazione e di gestione”
comma 1*

Il modello di organizzazione e di gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, deve essere adottato ed efficacemente attuato, assicurando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi ..

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

*D.Lgs 81/08 - Articolo 30 “Modelli di organizzazione e di gestione”
comma 5*

In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti .

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DR LA SALUTE E LA

Perché LA SALUTE E LA

- Per verificare LA SALUTE E LA di gestione
- Per far emergere le criticità del sistema
- Per avere un modello di gestione con efficacia esimente
- Per risparmiare in seguito alla diminuzione degli infortuni
- Per risparmiare nella gestione (anche assicurativi)
- Per proteggere il capitale umano dell'azienda

Oltre a

- Finanziamenti per implementazione del SGS (se certificato)
- Integrabilità LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA es. con SG per la Qualità e l'Ambiente

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DR LA SALUTE E LA

Perché certificare un SGS conforme alla Norma
BS OHSAS 18001

La procedura di certificazione prevede che un **organismo indipendente** verifichi l'applicazione ed il corretto mantenimento e aggiornamento del SGS.

Mediante **verifiche sistematiche**, da parte di un ente terzo, si controlla in particolare:

- o **La conformità** del SGS alla norma di riferimento BS OHSAS 18001 e pertanto la verifica dell'applicazione dei requisiti base del D. Lgs 81/08 e s.m.i.
- o **L'adeguatezza** del SGS alle esigenze dell'organizzazione (attività didattiche, laboratori, infrastrutture, gestione delle emergenze, manutenzioni e movimentazioni interne ...)
- o **Il corretto svolgimento delle attività previste** dalle procedure interne e l'operato delle persone preposte all'esecuzione di tali attività

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

COMPITI DEGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE (RT 12)

- L'organismo di certificazione deve verificare che l'Organizzazione abbia valutato la propria conformità alle leggi e regolamenti cogenti applicabili
- L'organismo di certificazione,, dà confidenza relativamente alla installazione di un sistema capace di perseguire sia i propri obiettivi di miglioramento sia la conformità alle leggi e regolamenti, sia la conformità alla specifica tecnica OHSAS 18001, interpretata sulla base delle linee guida UNI-EN-ISO-18001-Parti Sociali

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

Altri vantaggi indotti dalla Certificazione

- Dimostrare agli organi di sorveglianza che l'organizzazione ha messo in atto il meglio di ciò che la tecnologia e la conoscenza offre per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro
- Rassicurare le organizzazioni e le persone interessate alla prosperità ed alla buona gestione dell'organizzazione (studenti, genitori, insegnanti, lavoratori ed impiegati della scuola, organi comunali di competenza, sindacati ed associazioni di categoria, fornitori, vicini etc.) che si sta operando per migliorare la capacità dell'organizzazione di stare sul mercato (es: per la scuola, è la **capacità di mantenere** efficace ed efficiente **nel tempo la propria operatività**).
- Tutelarsi da accuse di malafede o disinteresse per la sicurezza in caso di infortunio

IL SISTEMA: LA SALUTE E LA SICUREZZA E LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

COSA MANCA PER UN SGS COMPLETAMENTE ESIMENTE

D.Lgs 81/08 (DLgs 231/01)	I' SGSL-INAIL e BS OHSAS 18001
Analisi dei Rischi	Valutazione dei Rischi e Pianificazione del SGS
Codice Etico	Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, Obiettivi
Sistema Organizzativo (deleghe, poteri di firma)	Definizione dei compiti e responsabilità Struttura organizzativa
Procedure documentate	Procedure operative e Controllo operativo
Registrazione delle attività svolte	Registrazioni del SGS
Sistema di Controllo di Gestione	Monitoraggio di 1° (audit) e 2° livello (riesame)
Sistema sanzionatorio	(Nota del Ministero del Lavoro del 11 luglio 2011)
Sistema di controllo (OdV nel D.Lgs 231/01)	(Nota del Ministero del Lavoro del 11 luglio 2011)

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

Integrazioni per rendere il modello di organizzazione e di gestione conforme ai requisiti del D. Lgs. n. 81/08 rispetto ai contenuti delle Linee Guida UNI-INAIL e delle BS OHSAS 18001:2007:

- o1) art. 30 D. Lgs. n. 81/08 comma 3,
.. nonché un **sistema disciplinare** idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello
- o2) art. 30 D. Lgs. n. 81/08 comma 4,
sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate.

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DE LA SALUTE E LA

Nota del Ministero del Lavoro del 11 luglio 2011 Prot. 15/VI/0015816 in merito a:

1) conformità del **sistema disciplinare** comma 3 dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 81/2008 rispetto ai contenuti delle Linee Guida UNI-INAIL e delle BS OHSAS 18001:2007:

Il sistema disciplinare dell'azienda deve essere definito e formalizzato dall'Alta Direzione aziendale e quindi diffuso a tutti i soggetti interessati (es.: Datore di lavoro; Dirigenti o altri soggetti in posizione apicale; Preposti; Lavoratori; Auditor etc.)

L'azienda deve definire idonee modalità per selezionare, tenere sotto controllo e, ove opportuno, sanzionare collaboratori esterni, appaltatori, fornitori e altri soggetti aventi rapporti contrattuali con l'azienda stessa. Perché tali modalità siano applicabili l'azienda deve prevedere che nei singoli contratti siano inserite specifiche clausole applicative con riferimento ai requisiti e comportamenti richiesti ed alle sanzioni previste per il loro mancato rispetto fino alla risoluzione del contratto stesso.

IL SISTEMA : LA SALUTE E LA LA SALUTE E LA SICUREZZA DR LA SALUTE E LA

Nota del Ministero del Lavoro del 11 luglio 2011 Prot. 15/VI/0015816 in merito a:

2) Adozione di un **sistema di controllo** conforme al comma 4 dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 81/2008 rispetto ai contenuti delle Linee Guida UNI-INAIL e delle BS OHSAS 18001:2007 un'azienda con SGS attua il proprio **sistema di controllo** .. attraverso la combinazione di due processi che sono strategici per l'effettività e la conformità del sistema di gestione stesso, quali:

Monitoraggio/Audit Interno e Riesame Della Direzione
tali processi rappresentano un sistema di controllo idoneo .. solo qualora prevedano il ruolo attivo e documentato, oltre che di tutti i soggetti della struttura organizzativa aziendale per la sicurezza, anche dell'Alta Direzione nella valutazione degli obiettivi raggiunti e dei risultati ottenuti, oltre che delle eventuali criticità riscontrate in termini di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro