

IL RUOLO DEL RLS NEL PERCORSO DI VALUTAZIONE E DI GESTIONE DEL RISCHIO DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO



BOLOGNA, 19 APRILE 2012

Leopoldo Magelli

ATTENZIONE !!!

- ◆ Ci occuperemo soprattutto della valutazione, perché se questo processo è compiuto correttamente rende poi molto più agevole la gestione del problema del sbm

- ◆ Infatti il problema della gestione si porrà solo in 3 casi, se la valutazione è stata eseguita efficacemente

I TRE CASI

- ◆ 1) la realizzazione, verifica, controllo, manutenzione, aggiornamento ... delle misure (tecniche, procedurali, formative, organizzative) realizzate
- ◆ 2) eventuali mutamenti della situazione o del contesto che rendano necessario aggiornare e rivalutare la situazione
- ◆ 3) segnalazioni di problemi da parte dei lavoratori e/o del MC

RLS E VDR : I PRESUPPOSTI NORMATIVI (1)

- ✦ I RLS possono e devono intervenire in merito alla valutazione dei rischi (VDR) in generale, su tutti i rischi, quindi anche sul sovraccarico biomeccanico (SBM)
- ✦ Questo sulla base di alcuni specifici riferimenti normativi contenuti nel D.Lgs 81/2008

RLS E VDR : I PRESUPPOSTI NORMATIVI (2)

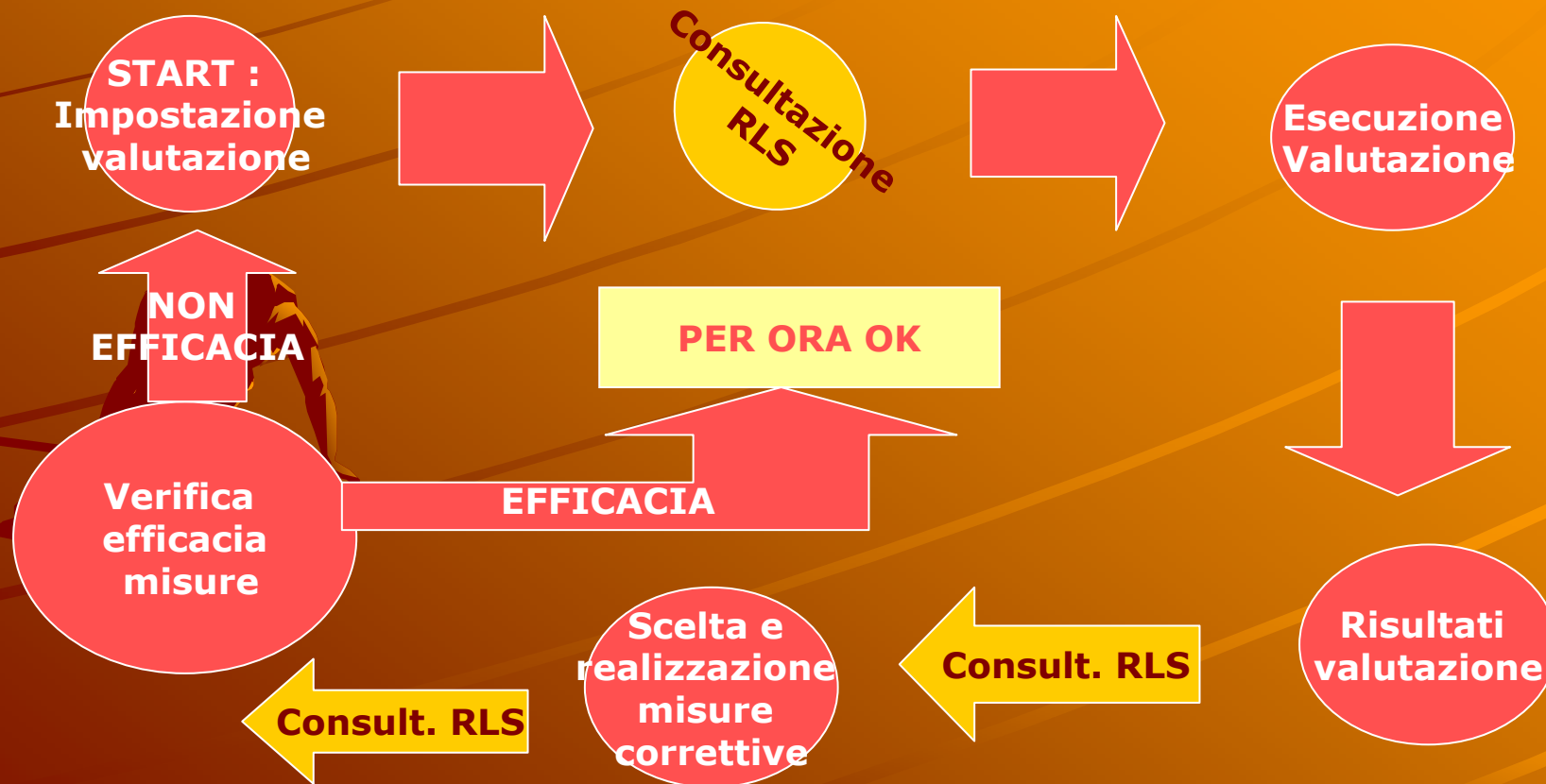
- ✦ **Articolo 29 - Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi**
- ✦ 1. Il datore di lavoro effettua la valutazione ed elabora il documento
- ✦ 2. Le attività di cui al comma 1 sono realizzate ***previa consultazione*** del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

RLS E VDR : I PRESUPPOSTI NORMATIVI (3)

- ✦ **Articolo 50 - Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**
- ✦ 1. ... il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ...
- ✦ **b) è consultato *preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi*, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;**

VDR : UN PERCORSO CIRCOLARE

IL CICLO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI



INTERVENTO DEL RLS SULLA VDR PER I RISCHI DA SBM

- ◆ CON QUALI OBIETTIVI ?
- ◆ SU QUALI ASPETTI ?
- ◆ QUANDO ?
- ◆ COME ?
- ◆ RIVOLGENDOSI A CHI ?
- ◆ CON QUALI STRUMENTI ?

CON QUALI OBIETTIVI

- ◆ 1) CONTROLLARE TUTTE LE SITUAZIONI CRITICHE
- ◆ 2) ADOTTARE METODOLOGIE APPLICABILI IN QUELLA SITUAZIONE E USARE CORRETTAMENTE LE TECNICHE
- ◆ 3) ARRIVARE A VALUTAZIONI ATTENDIBILI E COERENTI CON LA REALTA' DEI FATTI
- ◆ 4) SCEGLIERE LE SOLUZIONI CORRETTIVE MIGLIORI

CON QUALI OBIETTIVI

- **1) CONTROLLARE TUTTE LE SITUAZIONI CRITICHE**
- **Se il RLS ha acquisito, soprattutto tramite il rapporto di ascolto con i lavoratori, la conoscenza di tutte, o almeno delle principali, situazioni che comportano rischio da sbm, è in grado di verificare che l'azienda non si faccia sfuggire nessuna situazione che vada valutata : obiettivo di completezza del percorso valutativo**

CON QUALI OBIETTIVI

- ✦ 2) **ADOTTARE METODOLOGIE APPLICABILI IN QUELLA SITUAZIONE E USARE CORRETTAMENTE LE TECNICHE**
- ✦ **Se il RLS conosce le principali metodologie e tecniche che vanno usate nelle diverse tipologie di sbm, è in grado di controllare che vengano scelte e usare le più appropriate : obiettivo di appropriatezza metodologica nel valutare**

CON QUALI OBIETTIVI

- ✦ **3) ARRIVARE A VALUTAZIONI ATTENDIBILI E COERENTI CON LA REALTA' DEI FATTI**
- ✦ **Se il RLS conosce anche solo per grandi linee i criteri con cui si valutano i rischi da sbm, è in grado di ragionare criticamente sulle conclusioni cui perviene l'azienda : obiettivo di correttezza del percorso valutativo**

CON QUALI OBIETTIVI

✦ 4) SCEGLIERE LE SOLUZIONI CORRETTIVE MIGLIORI

- ✦ Se il RLS conosce anche solo per grandi linee i criteri correttivi da applicare e ha un buon sistema di relazioni coi lavoratori interessati, è in grado di ragionare criticamente sulle soluzioni correttive previste dall'azienda e di proporre anche soluzioni integrative o alternative :
obiettivo di efficacia trasformativa del percorso valutativo

SU QUALI ASPETTI

- 1) SCELTA DELLE SITUAZIONI DA VALUTARE
- 2) SCELTA DELLE METODICHE DA UTILIZZARE
- 3) VALUTAZIONE FINALE DELLA SITUAZIONE
- 4) PERTINENZA, COERENZA, EFFICACIA DELLE MISURE PREVISTE E DELLA LORO TEMPISTICA

SU QUALI ASPETTI

◆ 1) SCELTA DELLE SITUAZIONI DA VALUTARE

◆ Per tutte le situazioni (intese come lavorazioni e come mansioni) a rischio per sbm (sia da movim. manuale dei carichi –MMC- che da posture che da movimenti ripetitivi) è prevista la valutazione ?

◆ Se no, indicare quelle che mancano

SU QUALI ASPETTI

• 2) SCELTA DELLE METODICHE DA UTILIZZARE

• Verranno applicate le metodologie più appropriate per le diverse situazioni (es. NIOSH o MAPO o UNI per la MMC, OCRA per i movimenti ripetitivi, ecc.) ?

• Se no, chiedere chiarimenti e fare controproposte

SU QUALI ASPETTI

◆ 3) VALUTAZIONE FINALE DELLA SITUAZIONE

◆ Il giudizio valutativo finale appare coerente e condivisibile, anche tenendo conto del parere dei lavoratori interessati ?

◆ Se no, chiedere chiarimenti e formulare ipotesi diverse

SU QUALI ASPETTI

◆ 4) PERTINENZA, COERENZA, EFFICACIA DELLE MISURE PREVISTE E DELLA LORO TEMPISTICA

◆ Le misure che l'azienda prevede (tecniche, procedurali, formative, organizzative) appaiono coerenti, condivisibili e almeno potenzialmente efficaci, anche tenendo conto della loro applicabilità e del parere dei lavoratori interessati ?

◆ Se no, chiedere chiarimenti e formulare ipotesi diverse

QUANDO

- 1) nella fase preliminare che precede la valutazione
- 2) durante l'effettuazione della valutazione
- 3) al termine della valutazione, quando se ne tirano le somme
- 4) al momento in cui si definiscono e programmano gli eventuali interventi correttivi

COME

- ◆ 1) suggerendo le fasi di lavoro più critiche in termini di sbm
- ◆ 2) verificando che siano valutate con metodiche coerenti e tecniche corrette
- ◆ 3) verificando che le conclusioni in termini di valutazione siano corrette e coerenti
- ◆ 4) verificando che le misure correttive previste siano coerenti ed efficaci

RIVOLGENDOSI A CHI

- 1) RSPP
- 2) MC
- 3) EVENTUALI ALTRI CONSULENTI
- 4) DATORE DI LAVORO / DIRIGENTI



RIVOLGENDOSI A CHI

- ◆ 1) RSPP - Temi da affrontare :
 - ◆ - l'andamento del fenomeno infortunistico
 - ◆ - la scelta delle situazioni da valutare
 - ◆ - la scelta dei metodi e tecniche e le modalità di esecuzione delle misurazioni
 - ◆ - i criteri per la valutazione conclusiva
 - ◆ - la scelta delle soluzioni correttive

RIVOLGENDOSI A CHI

- ◆ 2) MC – Temi da affrontare :
- ◆ - l'andamento delle non idoneità e delle patologie lavoro-correlate
- ◆ - la scelta delle situazioni da valutare
- ◆ - la scelta dei metodi e tecniche e le le modalità di esecuzione delle misurazioni
- ◆ - i criteri per la valutazione conclusiva
- ◆ - la scelta delle soluzioni correttive

RIVOLGENDOSI A CHI

◆ 3) EVENTUALI ALTRI CONSULENTI – Temi da affrontare :

- ◆ - la scelta delle situazioni da valutare
- ◆ - la scelta dei metodi e tecniche e le
le modalità di esecuzione delle
misurazioni
- ◆ - i criteri per la valutazione
conclusiva
- ◆ - la scelta delle soluzioni correttive

RIVOLGENDOSI A CHI

- ◆ 4) DATORE DI LAVORO / DIRIGENTI –
Temi da affrontare :
- ◆ - la scelta delle situazioni da valutare
- ◆ - la scelta delle soluzioni correttive
- ◆ - la tempistica con cui realizzare le azioni correttive
- ◆ - il sistema di controllo e monitoraggio sulla loro efficacia, sistematica applicazione, eventuale necessità di revisione o aggiornamento

CON QUALI STRUMENTI

- ◆ 1) SUGGERIMENTI, CONSIGLI, PROPOSTE
- ◆ 2) ANALISI DELLE METODOLOGIE E TECNICHE PROPOSTE
- ◆ 3) MONITORAGGIO DELLA VALUTAZIONE
- ◆ 4) ANALISI DELLE CONCLUSIONI
- ◆ 5) ANALISI DEGLI INTERVENTI CORRETTIVI PREVISTI
- ◆ 6) EVENTUALE RICORSO ALL'ORGANO DI VIGILANZA (SPSAL) IN CASO DI CONFLITTI IRRISOLVIBILI

RAPPORTI DA PRESIDIANE

- ◆ COI LAVORATORI INTERESSATI
- ◆ Per il RLS affrontare correttamente questo tipo di rischio non può prescindere dal contatto strettissimo con i lavoratori interessati
- ◆ Solo se questo contatto c'è ed è ben strutturato e costante il RLS può fare tutte le cose che prima abbiamo detto

RAPPORTI DA PRESIDIANE

- ◆ CON LE RSU / RSA
- ◆ Inoltre, i problemi legati al sbm sono intrinsecamente legati al modo di lavorare e all'organizzazione del lavoro (odl)
- ◆ Essendo l'odl un terreno tipico dell'attività contrattuale, negoziale, rivendicativa, delle RSU / RSA è bene che il RLS sia sempre molto attento a tenere conto di ciò, evitando di muoversi in modo del tutto autarchico e non confrontandosi

IN CONCLUSIONE

- ✦ Il ruolo dei RLS nella valutazione e gestione del rischio da sbm non differisce da quello svolto per la valutazione degli altri rischi ...
- ✦ ... è solamente un po' più difficile per la complessità delle metodologie usate per misurare e valutare ...
- ✦ ...e quindi per evitare errori occorre conoscere bene il problema e , se si hanno dubbi, usare il SIRS

IN CONCLUSIONE

- ... ma è anche più facile perché la soggettività dei lavoratori è un grande strumento di valutazione per il RLS (se "usata" con intelligenza!!!).