



## **Contributo di INAIL alla diffusione dell'adozione di un SGSL**

INAIL-DR Toscana-CONTARP

# Contributo di INAIL alla diffusione dell'adozione di un SGSL

---

## **Sistemi di gestione della sicurezza**

Un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) è un sistema organizzativo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza aziendale, progettato con il più idoneo rapporto tra costi e benefici.

Adottare un SGSL non è un obbligo di legge ma la scelta volontaria di chi sente la responsabilità della sicurezza propria e degli altri.

Adottare un SGSL consente di ridurre i costi della non sicurezza:

***indiretti***

- perché riduce la probabilità di accadimento degli infortuni e i costi che ne conseguono

***diretti***

- perché si può chiedere la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione dopo i primi due anni di attività applicato ai sensi dell'ex art. 24 delle Modalità di Applicazione delle Tariffe dei premi (MAT)

- perché può contribuire all'accesso agli incentivi rivolti alle piccole e medie imprese.

Inoltre l'adozione di un SGSL conforme all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 ha efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni (D.Lgs. 231/2001).

l'INAIL ha pubblicato le "Linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", (in accordo con le Parti sociali e UNI),

Un aiuto per le imprese che intendono volontariamente adottare un sistema di gestione della sicurezza.

Le linee Guida UNI-INAIL hanno validità generale. La loro applicazione va modulata sulle caratteristiche complessive dell'impresa (dimensioni, tipologie produttive, cicli tecnologici, struttura dell'organizzazione, ecc.) che intende adottarle.

Per favorire la diffusione dei SGSL nelle imprese, in particolare nelle piccole e medie, INAIL rende disponibili i modelli applicativi, riferiti a specifici comparti produttivi, frutto della collaborazione con le Parti sociali e con i relativi Organismi paritetici o bilaterali.

Nel sito [www.inail.it](http://www.inail.it)

**Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL):**

Linee guida

Il Manuale

Guida operativa

SGSL nei comparti produttivi:

Industrie energia e petrolio

Imprese a rete

Imprese aeronautiche ad ala fissa

Linee di indirizzo SGSL - MPI

Linee di indirizzo per i lavori in appalto nella Cantieristica Navale

Aziende dei servizi ambientali e territoriali

Manuale nel comparto conciario (Attività terriotorale Toscana).

## Struttura del modulo di domanda – OT24

### MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi  
(D.M. 12/12/2000 e s.m.i.) dopo il primo biennio di attività

ANNO

   

#### SCHEDA INFORMATIVA GENERALE

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:

       

Codice Sede:

   

Unità produttiva

Indirizzo:

Città:

CAP:

N° P.A.T.

         
         
         

Matricola INPS

         

#### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:  
sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;  
sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

## I prerequisites

**Regolarità contributiva  
e assicurativa**

DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:  
sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;  
sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

**Rispetto della normativa  
in materia di SSL**

## I prerequisiti

### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro; sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

**Miglioramento rispetto alla normativa vigente**

## Gli interventi migliorativi delle condizioni di SSL

**SEZIONE " A "**  
**INTERVENTI**  
**PARTICOLARMENTE**  
**RILEVANTI**



- a) Adozione di comportamento socialmente responsabile (RSI) e conseguente attuazione di interventi migliorativi delle condizioni di SSL
- b) Implementazione o mantenimento di un sistema di gestione della sicurezza
- c) Selezione dei fornitori
- d) Attuazione di accordi di comparto INAIL/Parti Sociali/Sistema della Bilateralità

## Modulo OT 24: le modalità di accesso

		Punteggio	Selezione
<b>A</b>	<b>INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI</b>		
a	L'azienda ha adottato o mantiene un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della Responsabilità Sociale, sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'azienda stessa nel questionario di cui all'Allegato I, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro <sup>2</sup> .	100	<input type="checkbox"/>
b	L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) certificato da organismi specificatamente accreditati, nel rispetto del regolamento RT12 SCR, presso ACCREDIA (<i>comprese le aziende certificate secondo la Norma UNI 10617, ancorché non previste dal citato RT 12</i>);  Data di scadenza del certificato <input type="text" value="gg/mm/aaaa"/></li> <li>2) certificato da organismi accreditati presso enti di accreditamento diversi da ACCREDIA<sup>3</sup> (vedi Allegato II);</li> <li>3) che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da standard e da norme riconosciuti a livello nazionale e internazionale<sup>3</sup> (vedi Allegato II).</li> </ol>	100	<input type="checkbox"/>
		100	<input type="checkbox"/>
		100	<input type="checkbox"/>

		Punteggio	Selezione
<b>A</b>	<b>INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI</b>		
<b>b</b>	<p>L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:</p> <p><b>1) certificato</b> da organismi specificatamente accreditati, nel rispetto del regolamento RT12, presso <b>ACCREDIA</b> (comprese le aziende certificate secondo la Norma UNI 10617, ancorché non previste dal citato RT 12):</p> <p style="border: 1px solid red; padding: 2px;">Data di scadenza del certificato    <i>gg/mm/aaaa</i></p> <p><b>2) certificato</b> da organismi <b>accreditati</b> presso enti di accreditamento <b>diversi da ACCREDIA</b> (vedi <span style="border: 1px solid red; padding: 2px;"><b>Allegato II</b></span>);</p> <p><b>3) che risponde</b> ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPEL e Parti Sociali, o da standard e da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale<sup>[1]</sup> (vedi <span style="border: 1px solid red; padding: 2px;"><b>Allegato II</b></span>).</p> <p><small>[1] Con esclusione aziende a rischio di incidente rilevante</small></p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p><del><input type="checkbox"/></del></p> <p><del><input type="checkbox"/></del></p> <p><del><input type="checkbox"/></del></p>

Questionario per le aziende che adottano Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) ai fini della riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (DM 12/12/2000 e s.m.i.)

**Sezione A interventi **b-2** e **b-3** del modello OT24.**

Ai fini dell'accettazione dell'istanza è necessario:

- rispondere al QUESITO PRELIMINARE, riguardante il modello di sistema di gestione adottato;
- rispondere affermativamente a tutti i quesiti della tabella sottostante

QUESITO PRELIMINARE		RISPOSTA	
Qual è lo standard o linea guida, nazionale o internazionale, cui si è fatto riferimento per l'adozione o il mantenimento del SGSL?		<input checked="" type="checkbox"/> <b>BS OHSAS 18001:2007</b> <input type="checkbox"/> <b>LINEE GUIDA SGSL (UNI 2001)</b>	
N.	QUESITI	SI	NO
1	La <b>pianificazione</b> e la <b>programmazione</b> delle attività necessarie per raggiungere gli <b>obiettivi</b> vengono effettuate individuando chiaramente <b>responsabilità, tempi e risorse</b> ?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Ciascun <b>lavoratore</b> è stato reso <b>edotto</b> sulle proprie <b>attribuzioni, competenze e responsabilità</b> in tema di salute e sicurezza sul lavoro?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3	Tutte le attività lavorative <sup>[1]</sup> sono oggetto di <b>valutazione continua dei rischi</b> ?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	A seguito della <b>valutazione dei rischi</b> vengono desunte ed implementate le relative <b>modalità</b> per lavorare in sicurezza?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Vengono redatti <b>programmi di audit</b> che consentano una verifica completa del sistema almeno ogni tre anni?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Gli audit vengono effettuati da <b>personale competente</b> <sup>[2]</sup> ed <b>indipendente</b> <sup>[3]</sup> ?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	L'azienda attua una <b>procedura</b> per gestire <b>documenti e registrazioni</b> , al fine di raccogliere gli elementi per il riesame della direzione?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	La <b>politica</b> e gli <b>obiettivi</b> sono periodicamente rivisti dalla direzione aziendale nell'ottica del <b>miglioramento continuo</b> ?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Esistono <b>procedure</b> che assicurano la raccolta e la diffusione delle informazioni riguardanti la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a tutti i soggetti interessati e in tutte le fasi in cui si articola il SGSL?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>[1]</sup> Per **attività lavorative** si intendono le attività ordinarie e straordinarie, nonché quelle da attuare in situazioni di emergenza.

<sup>[2]</sup> Personale in possesso di conoscenze approfondite in merito all'igiene e alla salute e sicurezza sul lavoro, ai **SGSL** ed alle tecniche di **audit**.

<sup>[3]</sup> Il personale che effettua gli audit può anche appartenere alla medesima organizzazione, ma in questo caso deve essere dimostrata la sua indipendenza dal settore di lavoro su cui effettua la verifica.

**Sezione N – ALTRO (specificare la natura dell'intervento migliorativo)**

<b>51</b>	<b>Altro:</b> ..... .....	<b>Inserire interventi di SSL migliorativi rispetto alla normativa</b>
-----------	---------------------------------	--

In questa sezione possono essere inseriti gli interventi di SSL derivanti da accordi tra INAIL e Organizzazioni delle Parti Sociali e Organismi del Sistema della Bilateralità che l'azienda ha posto in essere.

**Attenzione la sezione è oggetto di verifica**

Anche se tutti gli interventi selezionati fossero inseriti in questa sezione, essi, pur non essendo tipizzati, devono comunque essere riconducibili alle sezioni del modulo affinché sia garantito il rispetto delle **“2 sezioni diverse”**

## Avvertenze

---

**L'Inail comunica all'azienda con raccomandata, entro i 120 giorni successivi al ricevimento della domanda, il provvedimento adottato adeguatamente motivato, che può essere revocato qualora venga accertata, anche successivamente, la mancanza dei requisiti**

## Avvertenze

---

**L'oscillazione per prevenzione è  
un PREMIO per chi mette in atto interventi  
migliorativi e non un DIRITTO ACQUISITO per  
aver rispettato la legislazione vigente in  
materia di SSL**

## Incentivi alle piccole e medie imprese

---

E' possibile scegliere solo uno degli interventi di seguito riportati

- Adozione di un SGSL certificato secondo la norma BS OHSAS 18001 da un ente di certificazione accreditato per lo specifico settore presso ACCREDIA o presso altro ente unico nazionale di accreditamento con accordo di mutuo riconoscimento per questa norma
- Adozione di un SGSL certificato da enti non accreditati per lo specifico settore presso ACCREDIA
- Adozione di un SGSL
- Adozione di un modello organizzativo e gestionale ex D.Lgs 231/01
- Adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) di settore previsti da accordi INAIL-Parti Sociali
- Adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato SA 8000  
Modalità di rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente

---

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**