

BOLOGNA 19-11-2012

**RLS E ORGANO DI VIGILANZA:
RELAZIONI
RECIPROCAMENTE UTILI**

**INDICAZIONI PER UN "BUON USO"
DEGLI SPSAL
DA PARTE DEGLI RLS**

Andrea Spisni – SIRS RER

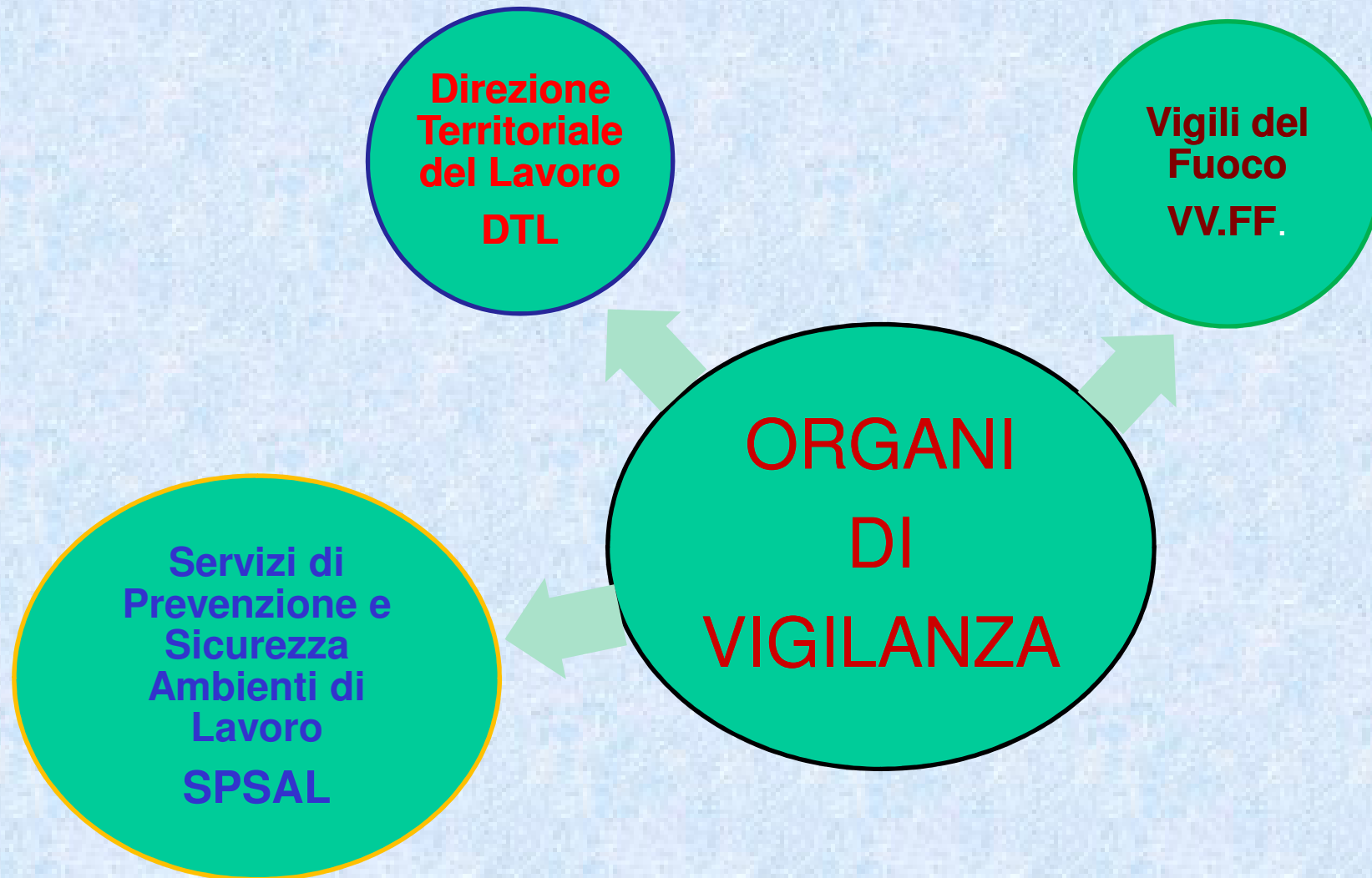
COSA DICE LA LEGGE?

D.Lgs 81/08 e s.m.i. – art. 50, comma 1,
lettera o

può fare ricorso **alle autorità competenti** qualora ritenga che le
misure di prevenzione e protezione dai rischi
adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle
non siano idonei a garantire la
sicurezza e la salute durante il lavoro.



QUALI SONO GLI ORGANI DI VIGILANZA



BUON USO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA DA PARTE DEGLI RLS

ATTRAVERSO RICHIESTE DI

ASSISTENZA



VIGILANZA



QUANDO E PERCHÉ CHIEDERE ASSISTENZA

QUANDO

Ogni qualvolta lo si ritenga opportuno

PERCHE'

Perché il RLS è la figura più debole tra coloro che si occupano di prevenzione in azienda a causa di:

- Minore o assente formazione
- Scarso o assente riconoscimento del ruolo
- Mancato o difficile accesso alle informazioni
- Assenza di risorse economiche
- Ecc.



COSA RICHIEDERE

Direzione Territoriale del Lavoro D.T.L.

Rispetto dei contratti di
lavoro

Problemi legati
all'organizzazione del
lavoro

Vigili del Fuoco

Piani di Emergenza

Mezzi estinguenti

Applicazione delle
Norme di legge



COSA RICHIEDERE

S.P.S.A.L

(UOSPSAL - SPRESAL- SPISAL - ECC.)

Informazioni sulle norme di Legge

Informazioni sui rischi

Informazioni sulle Norme Tecniche

Supporto nella valutazione delle eventuali segnalazioni



IN EMILIA-ROMAGNA

L'ASSISTENZA DEGLI SPSAL AVVIENE TRAMITE IL

S.I.R.S.

Ha il ruolo di garantire ai RLS una continua assistenza e supporto su tutte le tematiche di salute e sicurezza con

- **Operatori SIRS affiancati nelle risposte da colleghi degli SPSAL – DTL- INAIL – Vigili del Fuoco**
- **Accesso alle banche dati normative**
- **Accesso alla documentazione**



QUANDO CHIEDERE LA VIGILANZA



QUANDO

**Quando vi sono violazioni nel rispetto dell'applicazione
delle norme di Legge**

PREVISTO

dall'art. 50, comma 1, lettera o del D. Lgs 81/08 e s.m.i.

**può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di
prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti
e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la
salute durante il lavoro.**

QUANDO CHIEDERE LA VIGILANZA



Direzione Territoriale del Lavoro D.T.L.

Violazione dei contratti di lavoro

Problemi legati
all'organizzazione del lavoro

Vigili del Fuoco

Piani di Emergenza e di
evacuazione

Inadeguatezza dei sistemi di
spegnimento, allarme
incendio

Rischi che possono mettere a
repentaglio la salute degli
utenti o di terzi

QUANDO CHIEDERE LA VIGILANZA



S.P.S.A.L

**Per tutto ciò che
viene previsto dal
Decreto Legislativo
n. 81/08 e dalle
norme ad esso
correlato**

Esempi

- Mancata/parziale/errata VDR
- Mancata consultazione dei RLS
- Non nomina AA.EE. e P.S.
- Mancata formazione e informazione
- Problematiche sui DPI
- Mancata sorveglianza sanitaria
- Non rispetto delle indicazioni del MC.
- Igiene del lavoro:
 - Rumore
 - Microclima
 - Agenti chimici
 - Agenti biologici
- Sicurezza sul lavoro:
 - Macchine
 - Impianti
 - Ponteggi
- Organizzazione del lavoro
 - MMC
 - Movimenti ripetitivi
 - Posture
 - stress

IN EMILIA-ROMAGNA



La richiesta di intervento agli SPSAL **può avvenire
tramite il**

S.I.R.S.

**che, su mandato dei RLS, ha il ruolo di valutare se le richieste di
intervento possano avere seguito, garantendo:**

- **Adeguatezza della richiesta**
- **Supporto nella elaborazione della richiesta**
- **Contatti con gli operatori degli SPSAL**
- **Eventuale inoltro della richiesta di vigilanza**

BUON USO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA DA PARTE DEGLI RLS

Con quali modalità si può attivare un Organo di Vigilanza?

- **TELEFONATA DIRETTA**
- **LETTERA FIRMATA**
 - **CONSEGNA A MANO PRESSO LE SEDI TERRITORIALI**
 - **RECAPITO CON RACCOMANDATA RR**
- **COMUNICAZIONE TRAMITE @MAIL**
- **INCONTRO PRESSO LE SEDI TERRITORIALI**

RUOLO DEL RLS NELLA RICHIESTA DI INTERVENTO

RICORDIAMOCI CHE

**IL RUOLO DEL RLS E' QUELLO DI
RICHIAMARE LE PERSONE A
RISPETTARE LE NORME**

E NON

QUELLO DI INDIVIDUARE I COLPEVOLI