

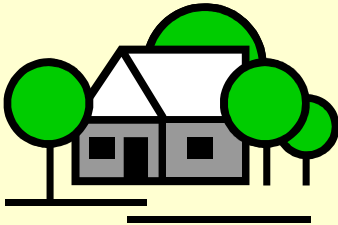
MEDICO COMPETENTE
e
M. M. G.

STORIA DI UN
DIALOGO POSSIBILE

Andrea Mosca
M.M.G. Specialista in Medicina del Lavoro



Il MMG

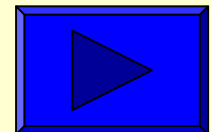


- Conosce bene la patologia del suo assistito
- Conosce le implicazioni economiche, familiari e psicologiche che la patologia genera.
- Conosce le eventuali azioni di assistenza sociale, previdenziale o assicurativa già intraprese dal paziente (pratiche INAIL, INPS, I.C., ecc)

Il MC



- Conosce la realtà lavorativa e i relativi rischi
- Conosce le possibili connessioni tra il rischio e la patologia
- Conosce le reali possibilità della ditta di gestire lavoratori portatori di particolari patologie



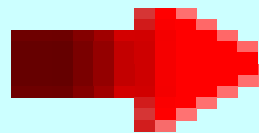
* **Spesso è il M.C. a vedere con più continuità i soggetti**

* **I giovani adulti sani o presunti tali non frequentano abitualmente il MMG**

* **Alcune anomalie riscontrate durante la visita preventiva o periodica possono interessare maggiormente o esclusivamente il MMG**

- Riscontro di valori pressori elevati;
- Rilievo di epatomegalia, soffi cardiaci, iperplasia tiroidea, ecc.
- Rilievo casuale di alterazioni laboratoristiche batteriuria, glicosuria, ecc.)

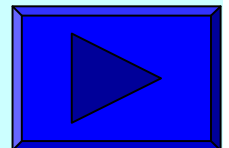
MC



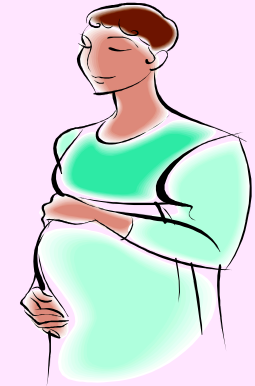
MMG

L'INFORMATIVA PUO' ESSERE FATTA

- Avvertendo il lavoratore ed indirizzandolo al proprio MMG
- Dandone comunicazione (scritta o telefonica) al MMG



GRAVIDANZA

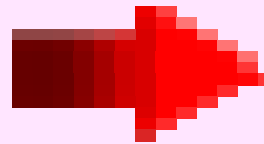


Il MMG è tra i primi a saperlo

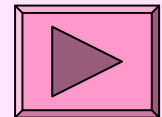
Molte mansioni sono incompatibili con la gravidanza

Favorire un colloquio col Medico Competente

MMG



MC



LE IDONEITÀ 'DIFFICILI'

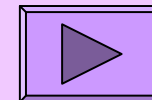
Sono dette **DIFFICILI** perché:

- Affrontano problematiche complesse e compromettenti
- A volte non esistono chiari riferimenti di legge
- E' utile e talvolta indispensabile consultare altri soggetti: medici specialisti, familiari, tutori, ecc.)

Sono le idoneità di:

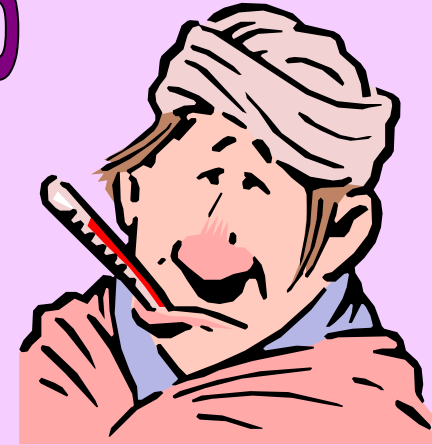


- **Tossicodipendenti e alcoolisti**
- **Sieropositivi** (e non solo HIV...)
- **Soggetti con invalidità fisiche riconosciute**
- **Soggetti con turbe psichiche riconosciute**



RIENTRO DOPO MALATTIA O INFORTUNIO

Il Medico Competente deve pronunciarsi sulla **IDONEITA' SPECIFICA ALLA MANSIONE** del dipendente.



Al rientro dopo assenza prolungata (>60 gg) per **MALATTIA o INFORTUNIO**

- Permane l'idoneità generica al lavoro?
- La mansione può peggiorare la patologia del dipendente?
- La patologia può risultare rischiosa per il dipendente?
- La patologia può risultare rischiosa nei confronti di terzi?

*L'idoneità potrà quindi contenere, in maniera temporanea o definitiva, una **LIMITAZIONE** oppure una **PRESCRIZIONE**.
Potrà esserci una **INIDONEITA'** alla mansione specifica.*

ESEMPI DI IDONEITÀ PARZIALE O LIMITATA



Soggetto con ernia discale o ernia addominale o varicocele

Idoneità con limitazione al sollevamento e/o trasporto di pesi
(il lavoro potrebbe peggiorare la patologia)

Soggetto con ipoacusia da rumore

Non Idoneo a lavori ad elevata rumorosità e/o
Prescrizione di utilizzo di Protezioni Acustiche. *(idem)*

Soggetto con S. vertiginosa cronica

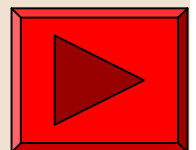
Non idoneo a mansioni che prevedano lavori in altezza o su
ponteggi sospesi *(potenzialmente pericoloso per il dipendente)*

Soggetto con recente episodio di amnesia totale temporanea

Non idoneo alla mansione di Autista di Scuolabus
(il lavoro potrebbe risultare pericoloso nei confronti di terzi)

Soggetto con Diabete Mellito Insulinodipendente

Non Idoneo ai turni notturni
(rischio di crisi ipoglicemiche)



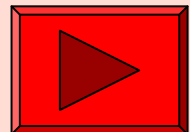
ATTENZIONE

La limitazione lavorativa è **COMUNQUE** una limitazione della libertà personale individuale!!! (si pensi alla inidoneità sportiva)



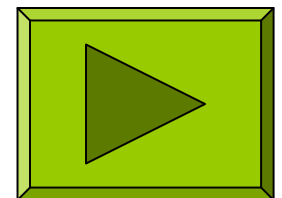
Contro il giudizio di inidoneità, totale o parziale, anche **AL DIPENDENTE** è consentito fare ricorso.

Bisogna quindi scoraggiare l'utilizzo della patologia e delle limitazioni lavorative per ottenere la risoluzione di questioni 'contrattuali' (cambi di mansione, di reparto, di turno, ecc).



***ALLA LUCE DI QUANTO DETTO, NON DOVREBBERO
PIU' CIRCOLARE IN DITTA CERTIFICATI COME QUESTI...***

**Paziente diabetico
insulinodipendente
che voleva cambiare
reparto per dissidi
con il caporeparto
*(il certificato è stato
spedito in ditta e
poi è stato consegnato a me)***

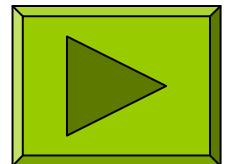


Paziente non invalido dipendente di Ente Pubblico che voleva essere trasferito dalla Casa di Riposo a lavoro di ufficio

(il certificato è stato portato in ditta dal lavoratore e quindi è stato consegnato a me)

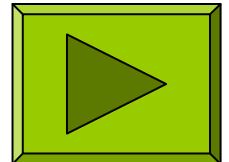
- 1) *...TRIPLICE ERNIA DISCALE DEL RACHIDE L-S*
- 2) *ERNIA DISCALE DEL RACHIDE CERVICALE*
- 3) *MENISCOPATIA MEDIALE DEL GINOCCHIO DX*

*PERTANTO SI SCONSIGLIA UN LAVORO CHE PREVEDA
UNA CONTINUITÀ' DELLA POSTURA IN PIEDI*



Paziente con recente IMA e cardiopatia scleroipertensiva che effettivamente necessitava di cambio di mansione.
*(Il certificato è stato portato in ditta dai parenti del lavoratore;
la ditta ha richiesto una verifica dell'idoneità lavorativa)*

*Paziente affetto da cardiopatia ischemica
con pregresso IMAin paziente con
ipertensione sisto-diastolica. Per tali motivi
la paziente non è in grado di compiere lavori
che determinino sforzi fisici.*



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

