

 ASSOSISTEMA

## “SICUREZZA SUL LAVORO RIPARTIAMO DA QUI”

Roma, 14 gennaio 2013  
Sala A. Pininfarina, Palazzo Confindustria  
Viale dell’Astronomia, 30

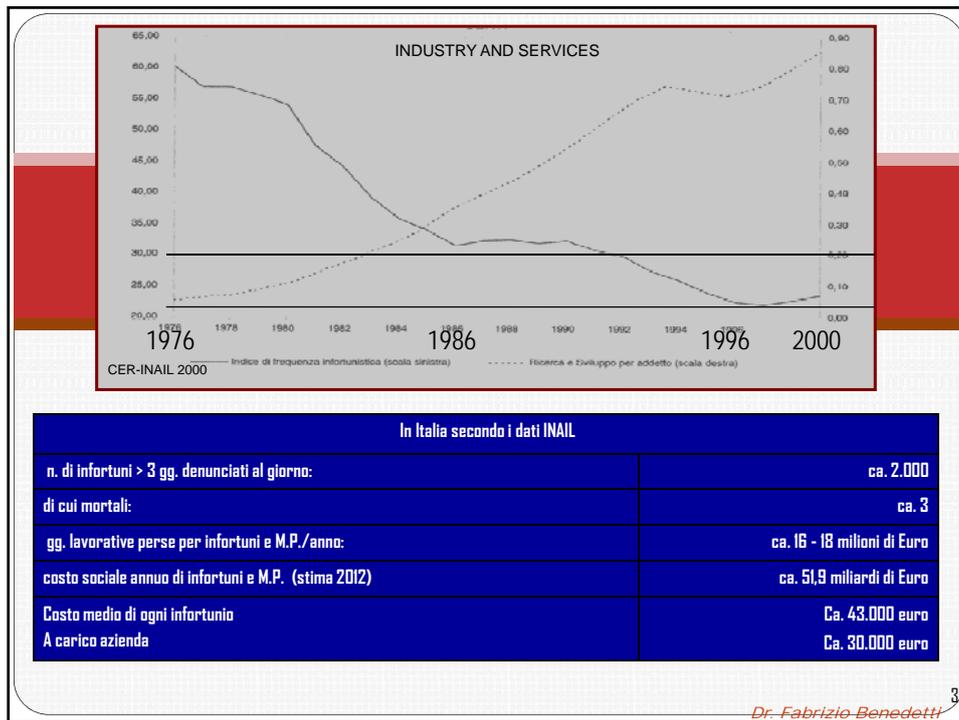


*Dr. Fabrizio Benedetti*

## IL TREND

Infortuni	2007	Torino	7 lavoratori	11 *
	2008	Porto Marghera	2 lavoratori	
In complesso		Molfetta	4 lavoratori	5.000
		Mineo	6 lavoratori	6,4
Casi mortali		Barberino del M.	3 lavoratori	30
	2009	Sarroch	2 lavoratori	4,4
Malattie professionali (tutte le gestioni)	2010	Capua	3 lavoratori	
		Paderno Dugnano	3 lavoratori	
Agricultura	2011	Sarroch	2 lavoratori	
		Vipiteno	2 lavoratori	8% 2010
Industria e Servizi		Arpino	6 lavoratori	8
		Barletta	6 lavoratrici	8
Dipendenti Contingenti		Somma Vesuviana	2 lavoratori	6
	2012	Prov. Modena e Ferrara	13 lavoratori	
Totale				9,6

*Dr. Fabrizio Benedetti*



o **Costi diretti:**

- o perdita di produzione
- o **INTEGRAZIONE DELLA SICUREZZA NELLA GESTIONE GLOBALE DELL'ORGANIZZAZIONE**
- o spese legali
- o rimborso danno biologico

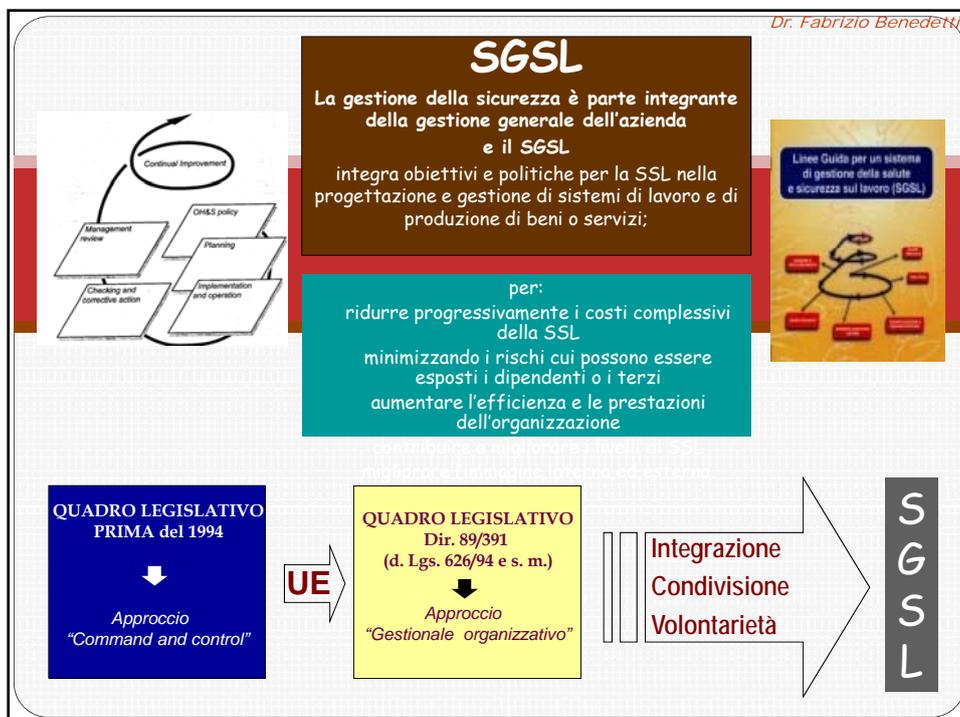
o **QUALI BENEFICI**

**RIDURRE INFORTUNI ed MP (-40% CON MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO)**

- miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei cicli produttivi
- migliore "qualità" dei prodotti/servizi realizzati
- riduzione dell'impatto ambientale della produzione
- ottimizzazione delle risorse investite in sicurezza
- diminuzione delle ore lavorative perse per infortuni e malattie
- minori danni a strutture, macchine, produzione per incidenti
- maggiore attaccamento dei dipendenti all'azienda
- autorealizzazione
- diminuzione dei problemi durante i controlli delle autorità di vigilanza
- creazione di una immagine "responsabile" dell'organizzazione

*Dr. Fabrizio Benedetti*







GG Tariffa	Settori	If* (%)	Ig**(%)	Sign.
0	Servizi	-21	-15	MS
1	Pesca, Alimenti, Agricoltura	0	0	NS
2	Chimica, Plastica, Carta, Pelli	-26	-45	S
3	Edilizia	-33	-42	MS
4	Energia, Gas	-32	-33	S
5	Metallurgia, Macchine	-34	-73	S
6	Mineraria	-6	-18	S
7	Vetro	-43	-51	MS
8	Tessile	-64	-40	MS
9	Trasporti, Magazzino	-13	-32	S
	media	-27	-35	

INAIL - Direzione Generale / CONTARP\*\* - CSA\*  
S. Amatucci\*, I. Barra\*\*, G. Morinelli\*, A. Terracina\*\*  
In Publication

Dati relativi al triennio 2007-09  
NS: non significativo  
S: significativo  
MS: molto significativo

Dr. Fabrizio Benedetti

## Strategie

Sostenere lo sviluppo della SSL in particolare nelle PMI  
 Collaborazione con le Parti Sociali e le altre istituzioni e le associazioni professionali  
 Promuovere la sicurezza come elemento di sviluppo  
 Approccio manageriale alla SSL e la sua integrazione con la gestione complessiva dell'organizzazione  
 Accrescere il livello delle professioni per la SSL

## Azioni

### Regolamentazione

SUPPORTO ALLA  
LEGISLAZIONE  
Comitati Comm. Consultiva

Le Linee Guida per un  
Sistema di Gestione della  
SSL - 2001

NORMAZIONE TECNICA  
UNI - CEI - CEN - ISO

Collaborazione con  
ACCREDIA

### Accrescere le competenze professionali nella SSL

#### FORMAZIONE PROFESSIONALE:

- PROGETTISTI/AUDITOR S6SL
- RSPP e ASPP
- COORDINATORI SICUREZZA

COLLABORAZIONE CON IL  
MIUR E LE UNIVERSITA'

### Consulenza

SOSTEGNO ECONOMICO  
ALLE IMPRESE:  
Sconto prevenzionale tariffa  
dei premi assicurativi  
Incentivi ex art. 11 D. Lgs.  
81/08

PARTNERSHIP PARTI SOCIALI  
SOSTEGNO ALLA  
BILATERALITA'  
MODELLI CONDIVISI



Dr. Fabrizio Benedetti

**Il bando 2012**

**FINANZIAMENTI ISI 2012**  
 “Incentivi finanziari” per il miglioramento delle condizioni di sicurezza (art. 11 c. 5 D. Lgs. 81)

**DESTINATARI E PROCEDURA DI ACCESSO**

**IMPRESSE** anche individuali Iscritte alla CCIAA  
 Escluse le imprese ammesse a contributo relativamente ai precedenti Avvisi INAIL 2010 e 2011.

procedura “**valutativa a sportello**” – D. lgs. 123/1998  
 “secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, nonché la definizione di soglie e condizioni minime, anche di natura quantitativa, connesse alle finalità dell'intervento e alle tipologie delle iniziative”.

13

 **FINANZIAMENTO ISI – AVVISO 2012**

**Complessivi 155,35 milioni di euro**

3

**“Sono ammessi a contributo progetti per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti e riscontrabile con quanto riportato nella valutazione dei rischi aziendali”**

Partecipano le imprese anche individuali iscritte alla CCIAA  
 Presentano un solo progetto, per una sola unità produttiva

**PROGETTI DI INVESTIMENTO**

**Adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale**

Il contributo in conto capitale copre il **50%** delle spese ammesse  
Min. 5 mila - Max 100 mila euro

Dr. Fabrizio Benedetti




## Modalità di presentazione della domanda

procedura valutativa a sportello ex art. 5, co. 3 d.lgs. 123/1998

- FASE 1** - compilazione della domanda on line - **14 gennaio - 14 marzo**
- FASE 2** - download di un **“CODICE IDENTIFICATIVO”** - **18 marzo**
- FASE 3** - Pubblicazione su [www.inail.it](http://www.inail.it) data inoltro on line - **8 aprile**
- FASE 4** - elenchi per regione in ordine cronologico, con l'evidenza dei beneficiari del contributo rientranti nella capacità finanziaria su [www.inail.it](http://www.inail.it)
- FASE 5** - invio della documentazione a completamento della domanda on line via PEC entro 30 gg. dalla pubblicazione
- FASE 6** - valutazione tecnica progetto

*Dr. Fabrizio Benedetti*




**II bando 2012**

## la “soglia” di accesso è 120

### I parametri che determinano il punteggio

<p><b>progetti di investimento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dimensione aziendale</li> <li>• Rischiosità dell'attività di impresa</li> <li>• % destinatari dell'intervento</li> <li>• Finalità dell'intervento</li> <li>• Efficacia dell'intervento</li> <li>• Bonus per collaborazione con le parti sociali</li> <li>• Bonus regionali</li> <li>• Bonus adozione di buone prassi</li> </ul>	<p><b>progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dimensione aziendale</li> <li>• Rischiosità dell'attività di impresa</li> <li>• La tipologia del modello</li> <li>• Bonus per collaborazione con le parti sociali</li> <li>• Bonus regionali</li> <li>• Bonus adozione di buone prassi</li> </ul>
--	--

16

*Dr. Fabrizio Benedetti*

Dr. Fabrizio Benedetti

**INCENTIVI ALLE IMPRESE**

**II bando 2012**

**INAIL**  
A LAVORO CON TE

### I punteggi comuni: la dimensione aziendale

Dimensioni aziendali (n. dipendenti compreso il Datore di lavoro):	Fatturato/bilancio in €/milioni	Punteggio <small>se il fatturato supera i limiti indicati, il punteggio è moltiplicato per 0,6</small>
1 -10	≤ 2	45
11-15	≤ 10	40
16-20	≤ 10	35
21-30	≤ 10	30
31-50	≤ 10	25
51-100	≤ 50	20
101-150	≤ 50	17
151-200	≤ 50	14
201-250	≤ 50	12
251-500		9
oltre 500		7

Dr. Fabrizio Benedetti

**INCENTIVI ALLE IMPRESE**

**II bando 2012**

**INAIL**  
A LAVORO CON TE

### I punteggi comuni: la rischiosità del comparto

Tasso di tariffa medio nazionale della voce prevalente	Bonus regionale	Punteggio
	<b>Settori individuati a livello regionale</b>	<b>5</b>
84-70	Settore navigazione (tasso medio standardizzato) + artigiani classe 5	22
69-55	Facchini e pescatori	19
54-40	Artigiani classe 4	14
39-25	Artigiani classe 3	10
24-13		7
12-4	Artigiani classi 1 e 2	4
Non definito		4

 **INCENTIVI ALLE IMPRESE**

 **INCAL**  
A LAVORO CON TE

**II bando 2012**

**PROGETTI DI INVESTIMENTO: INTERVENTI DI RIDUZIONE DEL RISCHIO CONGRUENTI CON IL DVR**

**I PUNTEGGI: estensione nel contesto aziendale**

Percentuale di lavoratori coinvolti nell'intervento, rispetto al totale dei lavoratori (percentuale dei lavoratori/10)	Punteggio
100%	10
70%	7
40%	4

*Dr. Fabrizio Benedetti*

 **INCENTIVI ALLE IMPRESE**

 **INCAL**  
A LAVORO CON TE

**II bando 2012**

**I punteggi: la finalità di riduzione del rischio principali cause di infortunio o fattori di rischio**

L'intervento tecnico è mirato all'eliminazione / riduzione di:	Punteggio
1° causa di infortunio nel settore / Regione	35
2° causa di infortunio nel settore / Regione	27
3° causa di infortunio nel settore / Regione	20
4° causa di infortunio nel settore / Regione	12
5° causa di infortunio nel settore / Regione	8
L'intervento tecnico è mirato all'eliminazione / riduzione dei fattori di rischio legati a:	Punteggio
Agenti chimici "molto tossici"	35
Agenti "cancerogeni", "mutageni" e "teratogeni" (escluso amianto)	35
Bonifica amianto (escluso mero smaltimento)	35
Spazi confinati	35
Movimentazione manuale di carichi - Movimenti e sforzi ripetuti - Posture incongrue	27
Vibrazioni trasmesse al corpo intero	27
Vibrazioni al sistema mano-braccio	27
Rumore	20
Incendio ed emergenze	12
Rischio elettrico	12
Altro	6

*Dr. Fabrizio Benedetti*

 **INCENTIVI ALLE IMPRESE**



**II bando 2012**

### I punteggi: l'efficacia nella riduzione del rischio

Efficacia della misura tecnico/organizzativa prevista	Punteggi o
eliminazione rischio	30
prevenzione	25
protezione collettiva	20

*Dr. Fabrizio Benedetti*

 **INCENTIVI ALLE IMPRESE**



**II bando 2012**

### Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale - I punteggi:

Tipologia del progetto	Punteggio
Adozione di un SGSL certificato secondo la norma BS OHSAS 18001 da un ente di certificazione accreditato per lo specifico settore presso ACCREDIA o presso altro ente unico nazionale di accreditamento con accordo di mutuo riconoscimento per questa norma.	85
Adozione di un SGSL certificato da enti non accreditati per lo specifico settore presso ACCREDIA	75
Adozione di un SGSL	75
Adozione di un modello organizzativo e gestionale ex D.Lgs 231/01	75
Adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) di settore previsti da accordi INAIL-Parti Sociali	75
Adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato SA 8000	65
Modalità di rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente	65




**II bando 2012**

## I PUNTEGGI : Bonus premianti

Condivisione con le parti sociali	Punteggio
Intervento progettato e/o effettuato attraverso a) 1 parte sociale; b) 2 parti sociali; c) nell'ambito della bilateralità	Bonus: A) 10% B) 12% C) 14% sul totale
Buone prassi	Punteggio
Adozione buone prassi	5

*Dr. Fabrizio Benedetti*




**II bando 2012**

## Procedura di concessione del finanziamento

**FASE 7** – comunicazione esiti valutazione

**FASE 8** – se negativa presentazione eventuali controdeduzioni - 10 gg.

**FASE 9** – se positiva realizzazione progetto - 12 mesi

**FASE 10**- presentazione fatture e documentazione richiesta (All. 1 e 2)

**FASE 11**– valutazione tecnica e amministrativa

**FASE 12**- Erogazione contributo economico

*Dr. Fabrizio Benedetti*

### Riduzione del premio per prevenzione MAT24

Lavoratori - anno	Sconto per prevenzione (%)	B/M (%)	Totale (%)
Fino a 10	30	22	52
Da 11 a 50	23	22	45
Da 51 a 100	18	22	40
Da 101 a 200	15	25	40
Da 201 a 500	12	28	40
Oltre 500	7	35	42

in regola con gli obblighi contributivi ed assicurativi;  
rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;  
sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

*Dr. Fabrizio Benedetti*

### STRUTTURA MAT 24

INTERVENTI	PUNTI	Soglia accesso al beneficio: 100
A. INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI	100	
• <b>SGSL</b>		
• CSR - ISO 26000		
• GESTIONE FORNITURE		
• APPLICAZIONE ACCORDI INAIL/PARTI SOCIALI/OR. PARITETICI		
B. PREVENZIONE E PROTEZIONE	20- 60	
C. ATTREZZATURE, MACCHINE E IMPIANTI		
D. SORVEGLIANZA SANITARIA		
E. FORMAZIONE		
F. LAVORATORI con contratto non a tempo indeterminato		
G. LAVORATORI STRANIERI		
L. GESTIONE APPALTI E FORNITURE - RISCHI DA INTERFERENZA		
M. CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI		
N. ATTIVITA' DI TRASPORTO		
O. INFORTUNI STRADALI E MOBILITA' SOSTENIBILE		
P. ALTRO	35	

*Dr. Fabrizio Benedetti*

## Inoltre .....

Collaborazione e confronto con:  
PARTI SOCIALI  
UNIVERSITA'  
SOGGETTI ISTITUZIONALI

Modelli applicativi SGSL nei comparti produttivi  
Progetto costi della non sicurezza  
Misura performance prevenzionali – premio  
imprese per la sicurezza (EFQM per la SSL)  
Strumenti di supporto per l'applicazione delle  
procedure standardizzate  
Nuove proposte per MAT 24 e incentivi

*Dr. Fabrizio Benedetti*

*Dr. Fabrizio Benedetti*

## Le strategie d'impresa per la SSL

Tipologia d'impresa	Motivazione all'azione	Aree di intervento	Trasformazioni Necessarie	Livelli di Sensibilità e consapevolezza verso la SSL	Livello di organizzaz. Funzioni di SSL	Rischi verso il business e la competitività d'impresa
Passiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Normativa</li> <li>Pressione pubblica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Messa a norma ove indispensabile</li> <li>evasione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilità tecniche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nulla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nulla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Da molto alti a alti</li> </ul>
Adattativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Normativa</li> <li>Pressione parti interessate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Messa a norma</li> <li>Tecnologie consolidate di processo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabili di SSL in produzione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Da alti a medi</li> </ul>
Reattiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regolamentazione</li> <li>Sensibilità mercato</li> <li>Opinione pubblica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processi e prodotti</li> <li>Tecnologie di sicurezza</li> <li>Tecnologie pulite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema di comunicazione interna/esterna</li> <li>Funzione di SSL in staff</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Da medi a medio bassi</li> </ul>
Attiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opportunità competitive</li> <li>Responsabilità sociale</li> <li>Sviluppo di medio periodo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutte le aree</li> <li>Marketing, comunicazione e R&amp;S</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilizzazione a tutti i livelli</li> <li>Specialisti nelle diverse attività chiave</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Da bassi a molto bassi</li> </ul>

28

*Dr. Fabrizio Benedetti*

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**f.benedetti@inail.it**