



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

14 NOVEMBRE 2011

**USO DI SOSTANZE STUPEFACENTI DA
PARTE DI SPECIFICHE CATEGORIE DI
LAVORATORI**

**INDICAZIONI OPERATIVE
PER I DATORI DI LAVORO**



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Definizione di una
politica aziendale
che affronti il tema*

Elaborazione di un documento aziendale dedicato, parte integrante del documento di valutazione dei rischi

Il documento deve contenere:

- le procedure organizzative
- le azioni preventive, educative, promozionali e formative con riferimento ai rischi connessi all'impiego di sostanze stupefacenti nell'espletamento delle mansioni di cui all'allegato I del Provvedimento della Conferenza Unificata n. 99/2007
- le modalità di attuazione ed esecuzione degli accertamenti sanitari
- gli interventi da attuare a seguito dei risultati degli accertamenti

Il documento deve essere condiviso con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e deve essere presentato ai neoassunti ed ai lavoratori adibiti a mansioni di rischio



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Adempimenti nei
confronti del
medico competente*

Deve comunicare per iscritto al Medico Competente i nominativi dei lavoratori che devono essere sottoposti a controllo sanitario prima dell'affidamento della mansione a rischio poi, di norma, con periodicità annuale

Deve tenere sempre aggiornata la lista dei nominativi dei lavoratori da sottoporre ai controlli

Deve segnalare al Medico Competente, anche tramite un proprio delegato, i casi di "ragionevole dubbio"

Si deve mantenere costantemente in contatto con il Medico Competente durante tutta la fase degli accertamenti sanitari



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Adempimenti nei
confronti dei
lavoratori sottoposti
agli accertamenti
sanitari*

Quando gli viene fornito da parte del Medico Competente il cronogramma degli accessi per gli accertamenti sanitari, comunica al lavoratore la data ed il luogo, con un preavviso di non più di un giorno dalla data stabilita

Se il lavoratore risulta positivo agli accertamenti di primo livello, il Medico Competente lo dichiara “temporaneamente inidoneo alla mansione”. In questo caso il Datore di Lavoro, nel rispetto della normativa sulla privacy, provvede a sospendere temporaneamente la persona dallo svolgimento della mansione a rischio e, ove possibile, lo adibisce ad altra mansione

Concorda con il Medico Competente le modalità con cui comunicare quanto sopra al lavoratore interessato, le condivide con il RLS, le rende note ai lavoratori



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Adempimenti nei
confronti dei
lavoratori sottoposti
agli accertamenti
sanitari*

Se il lavoratore risulta positivo agli accertamenti di primo livello viene inviato dal Medico Competente al SERD per quelli di secondo livello. Il Datore di Lavoro, a seconda dell'esito degli accertamenti effettuati dal SERD, dovrà:

- conservare il posto di lavoro per tutto il periodo di durata del percorso riabilitativo e comunque per non più di tre anni (tossicodipendenza)
- reintegrare il lavoratore nella mansione (non tossicodipendenza)
- non adibire il lavoratore alla mansione a rischio per tutto il periodo di monitoraggio cautelativo da parte del Medico Competente (uso di sostanze stupefacenti)

Il Datore di Lavoro si accolla l'onere di tutti gli accertamenti sanitari



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

INDICAZIONI OPERATIVE PER IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Partecipazione alla
definizione di una
politica aziendale
che affronti il tema*

Il RSPP collabora con il Datore di Lavoro ed il Medico Competente alla valutazione del rischio specifico ed alla stesura del documento dedicato

Supporta il Datore di Lavoro nell'individuazione di altre postazioni di lavoro disponibili per lavoratori dichiarati "temporaneamente non idonei alla mansione a rischio"



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

*Rapporti con il
Rappresentante dei
Lavoratori per la
Sicurezza*

Condivide con il RLS, unitamente al Datore di Lavoro ed a Medico Competente, il documento di valutazione dedicato al rischio specifico

Porta a conoscenza del RLS il piano formativo ed informativo cui saranno sottoposti i lavoratori

Condivide con il RLS, unitamente al Datore di Lavoro ed a Medico Competente, le modalità con cui verrà comunicata al lavoratore, risultato positivo agli accertamenti, l'inidoneità alla mansione



CONFINDUSTRIA
Monza e Brianza

Rapporti con i lavoratori

Effettua un'opera di sensibilizzazione nei confronti dei lavoratori mirata alla prevenzione ed a far sì che gli stessi acquisiscano una maggior consapevolezza del proprio ruolo all'interno del "sistema azienda"