



SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE: STUPEFACENTI NEI LUOGHI DI LAVORO

Anagrafica azienda:

Ditta:

Codice fiscale/partita IVA:

Comune e via:

Tel.

fax:

@mail:

Nominativo datore di lavoro:

Tel.

fax:

@mail:

Nominativo RSPP:

Tel.

fax:

@mail:

Nominativo medico competente:

Tel.

fax:

@mail:

INDICE

1. **ASSETTO E STRUTTURE SISTEMA DI PREVENZIONE AZIENDALE**
2. **VALUTAZIONE DEL RISCHIO SPECIFICO**
3. **INFORMAZIONE**
4. **FORMAZIONE**
5. **SORVEGLIANZA SANITARIA**

1. ASSETTO E STRUTTURE

1.1 SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

→ Nomina RSPP: SI NO (art. 17 comma 1 lettera B)

Datore di lavoro (art. 34 + allegato 2)

Se nominato RSPP è:

Addetto interno:

a tempo pieno

a tempo parziale: altra funzione
ore/mese

Addetto esterno:

società di consulenza

libero professionista
ore/anno n° accessi/anno

Sono presenti addetti SPP
se presenti n.

SI

NO

→ I requisiti formativi sono soddisfatti SI NO

(se RSPP è il Datore di Lavoro - art. 32 e 34 comma 2)

1.2 MEDICO COMPETENTE

→ Nomina medico competente (art. 18 c. 1 lettera a): SI NO

→ Interno

Esterno:

società di consulenza

libero professionista
ore/anno n° accessi/anno

(escluse le ore dedicate all'attività sanitaria)

1.3 RLS

→ RLS designato/i SI NO

Addetto/i interno/i, numero

Addetto/i esterno/i: RLS territoriale RLS di sito

→ Corso di formazione (art. 18 comma 1 lettera l) SI NO

→ Il datore di lavoro ha consegnato o messo a disposizione il documento di valutazione qualora l'RLS lo abbia formalmente richiesto (art. 18 comma 1 lettera o) SI NO

NOTE SU ASSETTO E STRUTTURE

.....
.....

www.aslmonzabrianza.it

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione
Sistemi Gestione Qualità
Norma UNI EN ISO 9001
Cert. N. 9122.ASM3

3. INFORMAZIONE

- È stata data a tutti i lavoratori un'adeguata informazione: ([art. 36 comma 2 lettera a](#))
- ✓ sull'esistenza della normativa specifica SI NO
 - ✓ sulle procedure previste dalla normativa stessa SI NO
 - ✓ sulle mansioni a cui si applica SI NO
 - ✓ sulle possibili ricadute di una eventuale positività ai test tossicologici sull'idoneità alla mansione SI NO

4. FORMAZIONE

- Esiste un programma formalizzato delle attività di formazione sull'argomento specifico ([art. 37 commi 3](#)) SI NO
- A quali soggetti viene indirizzata la formazione ([art. 37 commi 1 – 7 – 10](#))
- lavoratori SI NO
 - RSPP SI NO
 - RLS SI NO
 - dirigenti SI NO
 - preposti SI NO
- L'attività di formazione è stata prevista anche per nuove assunzioni o cambio mansione ([art. 37 comma 4](#)) SI NO
- L'attività di informazione e formazione è stata svolta dal datore di lavoro utilizzatore anche nei confronti dei lavoratori "atipici" (a progetto, somministrati ecc.) ([art. 37 comma 4](#)) SI NO **LA DITTA NON IMPIEGA LAVORATORI ATIPICI**
- Quali strumenti formativi sono stati utilizzati:
- ✓ Corsi strutturati SI NO
 - ✓ Riunioni in reparto SI NO
 - ✓ Altro SI NO
- Gli stessi prevedono una verifica di apprendimento: SI NO
- La formazione dei lavoratori è periodicamente ripetuta: SI NO
- Chi ha fatto la formazione:

- RSPP** **STRUTTURA ESTERNA** **MEDICO COMPETENTE**
- ALTRI**

- È stata verificata la conoscenza della lingua italiana in caso di impiego di lavoratori stranieri: ([articolo 37 comma 1 e 13](#)) SI NO **NON PRESENTI LAVORATORI STRANIERI**

In presenza di lavoratori stranieri, che non conoscono la lingua italiana, è stata verificata la corretta comprensione dei contenuti formativi (ad es. opuscoli in lingua, mediazione di altro collega connazionale, mediatore culturale,)

SI NO

Specificare quali sono stati gli ultimi interventi formativi specifici e le relative date

.....

NOTE SU INFORMAZIONE E FORMAZIONE

.....

.....

www.aslmonzabrianza.it

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione
Sistemi Gestione Qualità
Norma UNI EN ISO 9001
Cert. N. 9122.ASM3

5. SORVEGLIANZA SANITARIA

In azienda si effettua la sorveglianza sanitaria (Art.41 comma 1 lettera a)

SI NO

- Il protocollo sanitario comprende anche gli esami destinati alla verifica dell'abuso di sostanze SI NO
- La raccolta delle urine è effettuata in ditta
- In caso affermativo, chi esegue la raccolta delle urine
- Esiste un accordo scritto tra medico competente e laboratorio autorizzato per la gestione dei campioni, con indicate le responsabilità di ogni passaggio SI
- Il medico competente fornisce al datore di lavoro ed ai singoli lavoratori il giudizio di idoneità SI NO
- La consegna del giudizio di idoneità è effettuata da parte del medico competente con salvaguardia del segreto professionale in conformità con le procedure concordate durante la riunione periodica annuale
- Il medico competente collabora con il datore di lavoro nella ricerca di mansioni alternative per i soggetti risultati positivi ai test tossicologici
- Il medico competente, come auspicabile, in caso di positività prende contatti con il SERD e li mantiene fino alla fine dell'iter valutativo

NOTE SU SORVEGLIANZA SANITARIA

.....

.....

.....

CONCLUSIONI:

È previsto, **dopo il ricevimento** di questa circolare, **un aggiornamento** del Documento di Valutazione dei Rischi?

SI NO NON NECESSARIO

www.aslmonzabrianza.it

Sede legale: 20052 MONZA – Viale Elvezia, 2 – Tel. 039 2384.1 – Fax 039 2384270 – C.F. / P. IVA 02734330968



CSQ Certificazione
Sistemi Gestione Qualità
Norma UNI EN ISO 9001
Cert. N. 9122.ASM3