

TOSSICODIPENDENZE E LAVORO



PSAL ASLMB

Dott.ssa Paola Grignaschi

Dott.ssa Elena De Giosa

Asl Monza e Brianza

DPR n. 309/90 “Testo unico delle leggi in materia di disciplina sugli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza”:

- - Art. 124: diritto alla conservazione del posto di lavoro durante il periodo riabilitativo in caso di tossicodipendenza;
- - Art. 125: accertamento di assenza di tossicodipendenza in determinate mansioni da individuare con apposito decreto.

GRUPPO DI LAVORO INTERDISCIPLINARE CONFLUITO POI NEL COMITATO DI COORDINAMENTO PROVINCIALE

- PSAL: Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro;
- SERD: Servizio Dipendenze;
- UOOML: Unità Operativa Ospedaliera Medicina del Lavoro;
- INAIL: Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro;
- Medici Competenti;
- Associazioni imprenditoriali
- Organizzazioni Sindacali

OBIETTIVI

- creazione di una rete tra i vari Servizi coinvolti;
- individuazione e comunicazione di percorsi diversificati per la gestione dei vari tipi di problemi che possano presentarsi;
- predisposizione di un documento di buone prassi da divulgare alle varie figure del sistema prevenzionistico (DL, sindacati, RSPP, RLS, medici competenti);
- promuovere norme di comportamento il più possibile omogenee sul territorio

CONTENUTI DELL'OPUSCOLO INFORMATIVO

- informazioni sugli adempimenti che ricadono sulle varie figure coinvolte (datore di lavoro, lavoratore, RLS) e indicazioni, al di là del mero dettato legislativo, di buone prassi di comportamento;
- informazioni sulla pericolosità delle varie sostanze di abuso;
- elenco delle fonti legislative specifiche e di siti di interesse per eventuali approfondimenti;
- indicazioni sulla rete di servizi disponibili sul territorio per affrontare casi problematici;
- scheda di autovalutazione rivolta alle aziende per verificare la propria adeguatezza rispetto agli adempimenti nei riguardi della normativa specifica.

PIANO MIRATO DI PREVENZIONE TOSSICODIPENDENZE E LAVORO

Dovendo mirare l'intervento su un campione di aziende del territorio, le stesse sono state scelte all'interno di comparti in cui esistano mansioni rientranti nell'ambito dell'intesa del 30/10/2007 .

Settori coinvolti

- · trasporti su gomma: patente C - D - E
- · logistica: uso carrelli elevatori
- · edilizia: uso macchine di movimento terra

TESTO UNICO

integrato con DLGS 106/2009(agosto)

DLGS 81/08 all' art. 41 comma 4

4. Le visite mediche di cui al comma 2, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite di cui al comma 2, lettere a), b), d), e-bis) e e-ter) sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti

NORME TOSSICODIPENDENZE

PROVVEDIMENTO 30 ottobre 2007

Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza. (Repertorio atti n. 99/CU). (G.U. Serie Generale n. 266 del 15 novembre 2007)

- Necessità di eseguire sorveglianza sanitaria per le mansioni a rischio;
- Modalità di esecuzione della sorveglianza sanitaria;
- Elenco delle mansioni a rischio.

Allegato I

MANSIONI CHE COMPORTANO PARTICOLARI RISCHI PER LA SICUREZZA, L'INCOLUMITA' E LA SALUTE DEI TERZI

1) Attivita' per le quali e' richiesto un certificato di abilitazione per l'espletamento dei seguenti lavori pericolosi:

a) impiego di gas tossici (art. 8 del regio decreto 1927, e successive modificazioni);

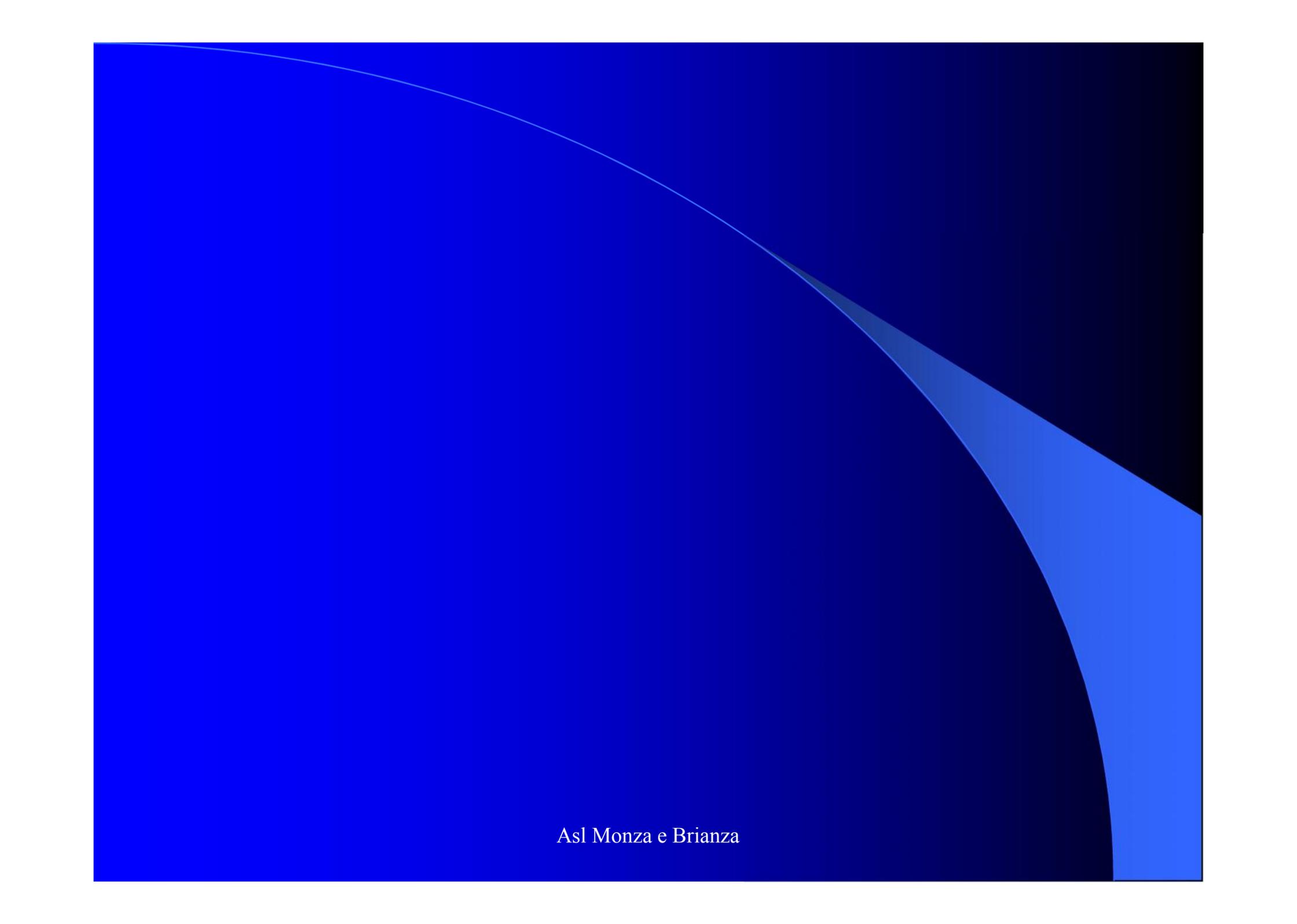
b) fabbricazione e uso di fuochi di artificio (di cui al regio decreto 6 maggio 1940, n. 635) e posizionamento e brillamento mine (di cui al decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n.302);

c) direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari (di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1970, n. 1450, e s.m.).

2) Mansioni inerenti le attività di trasporto:

- a) **conducenti di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria C, D, E, e quelli per i quali è richiesto il certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, ovvero il certificato di formazione professionale per guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada;**
- b) personale addetto direttamente alla circolazione dei treni e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario che espliciti attività di condotta, verifica materiale rotabile, manovra apparati di sicurezza, formazione treni, accompagnamento treni, gestione della circolazione, manutenzione infrastruttura e coordinamento e vigilanza di una o più attività di sicurezza;
- c) personale ferroviario navigante sulle navi del gestore dell'infrastruttura ferroviaria con esclusione del personale di camera e di mensa;
- d) personale navigante delle acque interne con qualifica di conduttore per le imbarcazioni da diporto adibite a noleggio;
- e) personale addetto alla circolazione e a sicurezza delle ferrovie in concessione e in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari, aerei e terrestri;
- f) **conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di apparecchi di sollevamento**, esclusi i manovratori di carri ponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;
- g) personale marittimo di prima categoria delle sezioni di coperta e macchina, limitatamente allo Stato maggiore e sottufficiali componenti l'equipaggio di navi mercantili e passeggeri, nonché il personale marittimo e tecnico delle piattaforme in mare, dei pontoni galleggianti, adibito ad attività off-shore e delle navi posatubi;
- h) controllori di volo ed esperti di assistenza al volo;
- i) personale certificato dal registro aeronautico italiano;
- l) collaudatori di mezzi di navigazione marittima, terrestre ed aerea;
- m) addetti ai pannelli di controllo del movimento nel settore dei trasporti;
- n) **addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci.**

- Provvedimento Stato – Regioni 18/09/2008 – Accordo.... “Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l’incolumità e la salute di terzi”
- Regione Lombardia 22/01/2009 Prot. H1.2009.0002333 – Indicazioni operative in ordine all’applicazione delle procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza...
- DLGS 81/08 ha, all’ art. 41 comma 4 integrato con DLGS 106/2009(agosto)
- Regione Lombardia – Giunta regionale Direzione Generale Sanità 22/09/2009 Prot. H1.2009.0033589 – Ulteriori chiarimenti in materia di accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope negli ambienti di lavoro, in applicazione degli orientamenti forniti con Circolare regionale del 22 gennaio 2009 (Prot. H1.2009.0002333).

The image features a dark blue background with a curved white line starting from the top left and curving towards the right. A lighter blue triangular shape is positioned on the right side, pointing towards the center. The text 'Asl Monza e Brianza' is centered at the bottom in a white serif font.

Asl Monza e Brianza

DPR 309/90

Art. 124:...assicura ai lavoratori tossicodipendenti assunti a tempo indeterminato che intendano seguire un programma terapeutico-riabilitativo e socio-assistenziale di mantenere il posto di lavoro per tutto il tempo necessario fino a 3 anni...

Art. 125: stabilisce che gli addetti a determinate attività comportanti rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi debbano essere sottoposti ad accertamenti in assunzione e periodici atti ad accertare l'assenza di tossicodipendenza, a carico del datore di lavoro.

(In tali attività, l'accertamento dello stato di tossicodipendente porta all'inidoneità temporanea per quella determinata mansione)

Sanzione prevista art.125 comma 4

In caso di inosservanza il datore di lavoro e' punito con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da lire 10 a 50 milioni.



Provvedimento del 30/10/2007 Intesa Stato-Regioni (allegato 1):

- **Attività' per le quali e' richiesto un certificato di abilitazione (gas tossici, fuochi di artificio, direzione conduzione impianti nucleari)**
- **Mansioni inerenti attività' di trasporto (patente C, D, E, taxi, autonoleggio con conducente, trasporto merci pericolose su strada, circolazione dei treni, personale ferroviario navigante, personale navigante delle acque interne, metropolitane, tramvie, filovie, autolinee, funicolari, personale marittimo, mercantile e passeggeri)**
- **Conducenti veicoli con binario, apparecchi di sollevamento, esclusi carroponti con pulsantiera a terra**
- **Personale certificato dal registro aeronautico italiano**
- **Collaudatore di mezzi di navigazione marittima ed aerea**
- **Addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci**
- **Addetti agli esplosivi**

La Circolare della Regione Lombardia del 09/04/2008

Fornisce delle indicazioni per la gestione degli accertamenti relativi alla tossicodipendenza e lavoro che possano portare ad un'idoneità o non, dei lavoratori rientranti nelle mansioni previste dall'Intesa 30/10/2007

Nel caso delle mansioni per cui deve essere accertata l'assenza di tossicodipendenza, la nomina del medico competente è obbligatoria, pertanto l'accertamento di assenza di tossicodipendenza va eseguita in prima battuta da lui, che, seguendo un percorso definito, dovrà arrivare alla formulazione del giudizio di idoneità a cui il DL dovrà attenersi (art. 125 DPR 309/90).

ESAMI DI SCREENING CONSIGLIATI

- **Oppiacei e cocaina**: esame delle urine per la ricerca dei metabolici
- **Anfetamine e correlati chimici**: esame delle urine per la ricerca dei metabolici, controllo ulteriore delle urine a distanza di 15 giorni con un preavviso massimo di 2 giorni;
- **Cannabinoidi**: esame delle urine per la ricerca dei metabolici
Poiche'la positività di tali esami porta ad un giudizio di inidoneità temporanea il MC dovrà procedere all'identificazione del lavoratore e assicurare che i prodotti biologici da esaminare appartengano al medesimo. Pertanto è consigliabile che il prelievo del campione venga effettuato direttamente nei laboratori accreditati.
- Il giudizio di inidoneità temporanea verrà comunicato al datore di lavoro e il dipendente, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro, verrà adibito dal datore di lavoro a mansioni diverse, non contemplate dall'intesa, in attesa del completamento dell'iter diagnostico.
- È necessario ribadire che ciò che il medico competente deve comunicare al datore di lavoro è esclusivamente il giudizio di idoneità