

Azienda Sanitaria Firenze

I SGSSL e gli organi di vigilanza

Giuseppe Petrioli – Direttore Dipartimento di Prevenzione



Firenze,



- ❑ Non sono obbligatori e non vi può essere vigilanza su di essi da parte dei servizi delle ASL
- ❑ I Servizi delle ASL possono promuoverne l'adozione
- ❑ Vantaggi certi sono:
 - l'effetto esimente,
 - Il miglioramento della prevenzione
 - la possibile riduzione del premio INAIL
 - La possibile valutazione ai fini della vigilanza
 - Esonera dall'obbligo di vigilanza sul delegato (art. 16 D.L.vo 81/2008)



- Rispettare il D.L.vo 81/2008 non equivale ad avere un SGS (il primo è un obbligo, il secondo una facoltà)
- I SGS servono a garantire sistematicamente nel tempo il rispetto delle norme di sicurezza



☐ Omicidio colposo

☐ Lesioni gravi o gravissime

Commesse con violazioni delle norme sulla tutela
della salute e sicurezza del lavoro



□ Preliminarmente è necessario valutare sempre se la responsabilità amministrativa è applicabile in relazione a:

1) Caratteristica dell'impresa

2) Presenza di nesso tra violazione di norme ed evento

3) Interesse o vantaggio

4) Collegamento tra evento che ha causato la lesione e carenze del SGS



- Ditte individuali
- Ditte con datore di lavoro unico
- Aziende familiari
- Enti pubblici non economici
- Enti che svolgono funzioni di interesse costituzionale
- Stato
- Enti pubblici territoriali

Aziende ricomprese nel campo di applicazione

- Società di persone e di capitale
- Associazioni (con o senza personalità giuridica)
- Enti



- Vi deve essere un nesso causale tra la violazione di una norma attinente l'igiene e sicurezza del lavoro e l'evento infortunistico o la malattia professionale



- L'azienda deve aver tratto interesse o vantaggio dalla violazione che ha provocato l'infortunio o la malattia professionale
 - L'interesse si valuta ex ante
 - Il vantaggio si valuta ex post
- E' possibile non vi sia interesse o vantaggio



- Un sistema di gestione idoneo e correttamente adottato avrebbe potuto evitare il manifestarsi dell'evento



- Se è applicabile la responsabilità amministrativa occorre riferire al magistrato:
 - Se c'è un SGSL
 - Se è idoneo ed efficacemente applicato (parte più difficile)
 - **E' un forte stimolo per le imprese ad applicare i SGSL non obbligatori ma certamente utili per la prevenzione e per evitare di incorrere nella responsabilità amministrativa**



- ❑ E' applicato un SGSL?
- ❑ Se si esistono le fasi di pianificazione degli obiettivi, di attuazione, di monitoraggio, di riesame?
- ❑ Sono messe a disposizione le risorse necessarie per attivare e mantenere un SGSL?
- ❑ Esiste una articolazione di funzioni idonea con il conferimento di responsabilità e strumenti per esercitarla?



- ❑ Sono oggetto di pianificazione, e registrazione i punti previsti dall'articolo 30 del D.L.vo 81/2008?
- Standard tecnico strutturali
- Valutazione dei rischi
- Procedure organizzative
- Sorveglianza sanitaria
- Informazione e formazione
- Documentazione e certificazione
- Verifiche periodiche



- ❑ Sono stati attuati i piani di cui al punto precedente?
- ❑ Sono oggetto di periodica valutazione i piani e le azioni di cui ai punti precedenti?
- ❑ A seguito della valutazione di cui sopra sono individuati ambiti di possibile miglioramento?
- ❑ Sono effettuati riesame ed aggiornamento a seguito di violazioni, infortuni, modifiche significative del lavoro?



- ❑ Esiste un sistema disciplinare per sanzionare le violazioni di legge, di norme aziendali, di procedure relative ai SGS?
- ❑ Il sistema disciplinare prevede chi eroga sanzioni?
- ❑ Gli interessati sono stati informati dell'esistenza del sistema disciplinare?
- ❑ Esiste un organo di vigilanza individuato dal datore di lavoro?



- ❑ I modelli di SGSL UNI-INAIL e OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti dell'art. 30 nelle parti corrispondenti
- ❑ Modelli diversi possono comunque essere adottati
- ❑ L'onere della prova di aver adottato un SGSL ricade sull'impresa